

גורם אחראי:	אגף משאבי אנוש
בתוקף מתאריך:	01.11.1995
ת' עדכון אחרון:	29.12.2025
עמוד מס'	1 מתוך 50 עמודים

נהלי שירות בתי הסוהר
הפרק: סיווג וקידום
מס' הנוהל: 02-3010

### קידום קצינים

#### 1. כללי

- 1.1 קידום קצינים בשירות בתי הסוהר ייעשה עפ"י הליך קבוע המביא לידי ביטוי את התאמתו של הקצין לתפקיד/ דרגה אליהם הוא מיועד.
- 1.2 גיבוש מסלולי שירות וקידום מובנים, יוביל לשיבוץ קצינים בתפקידים ההולמים את יכולותיהם, כישוריהם והשכלתם, זאת בהתאם לצורכי הארגון, באמצעות תהליכים סדורים והוגנים, על בסיס מידע רב ורחב ככל הניתן ובסיוע כלים תומכי החלטה.

#### 2. מטרה

- 2.1 לפרט את הליך הקידום בדרגה ושיבוץ הקצינים בשירות בתי הסוהר.
- 2.2 לפרט את מסלולי השירות והקידום לקצינים בשב"ס.
- 2.3 לפרט את הקורסים וההשכלה הנדרשים לקידום קצינים.
- 2.4 לפרט את תהליכי בחירת קצינים לתפקידי קצונה בשב"ס.

#### 3. הגדרות

- 3.1 "השכלה אקדמית" - תוכר בתנאי שנרכשה במסגרת מוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או תואר אקדמי שנלמד בחו"ל/ שלוחה זרה בארץ וקיבל הכרה ע"י משרד החינוך, לרבות השכלה שהוכרה ע"י המרכז להשכלה טכנולוגית ברמת טכנאי/ הנדסאי.
- 3.2 "ותק מקצועי" – ותק המחושב לקצין בעל תואר ראשון הרלוונטי לעיסוקו בשב"ס, אשר עבד טרם גיוסו לתפקיד בעל מאפיינים הדומים לעיסוקו בשב"ס.
- 3.3 "מסלול קצין מטה אקדמי (קמ"א)" – מסלול אליו יגויסו קצינים המיועדים לתפקידי רפואה בלבד.
- 3.4 "קורס קצינים" – קורס המכשיר את הסוהר לשמש כקצין וכמפקד.
- 3.5 "שרוול ייעודי" – קורס המכשיר את הקצין לתפקיד פיקודי בתחום הביטחון.
- 3.6 "ראיון אופק שירות" - ראיון המתקיים אחת לשנה, בו מפקדו של הקצין משקף לו את נתוני האיכות האישיים שלו בהשוואה ליתר הקצינים בדרגתו.
- 3.7 "מטריצת השיבוצים" - הליך השמה מדורג של קצינים לתפקידי רוחב וקידום, מהדרגה הבכירה לזוטרה. ההליך כולל תחילה שיבוץ לתפקידי רוחב ורק לאחר מכן שיבוץ לתפקידי קידום.

<b>נוהל מס': 02-3010</b>	<b>הפרק: סיווג וקידום</b>
<b>בתוקף מתאריך: 01.11.1995</b>	<b>הנוהל: קידום קצינים</b>
<b>ת' עדכון אחרון: 29.12.2025</b>	
<b>עמוד מס' 2 מתוך 50 עמודים</b>	

3.8 "מועד קובע" - המועד בו יחושב הפז"מ לצורך החלטה לניתוב הקצינים בדיוני התנועות.

המועד ייקבע ע"י מחלקת סגל ויפורסם במסגרת ההיערכות לדיון תנועות לכל דרג.

3.9 "דיון תנועות" - דיון הנערך אחת לשנה לכל קצין מדרג כלאי עד גנ"מ, בו נקבע אופק שירותו המיועד של הקצין לעונת השיבוצים הרלוונטית ועד דיון התנועות הבא. לדיון יועלו כלל הקצינים באותו הדרג.

3.10 "מכסה לקידום" - מכסה ארצית של הקצינים המומלצים לקידום בכל דרג.

3.11 "אשכול מועמדים" – קבוצת הקצינים המתמודדים בדיון השיבוצים לתפקידי רוחב וקידום, מהם ייבחר המועמד המתאים ביותר לאיוש התפקיד .

3.12 "מדדי הערכת קצינים" –

3.12.1 "מדד אינטגרטיבי" – ציון יחסי המורכב מנתוני ההערכה האישיים של הקצין (כמפורט בנספח א') ומהווה כלי תומך החלטה המחושב בהשוואה ליתר הקצינים באותו הדרג.

3.12.2 "קטגוריית מדד" – מייצגת את קבוצת האיכות של הקצין ומושתת על קיבוץ ציוני הממד לסולם של תשע קטגוריות ציון: גבוה 3, גבוה 2, גבוה 1, תקין 3, תקין 2, תקין 1, נמוך 3, נמוך 2 ונמוך 1.

3.12.3 "מדד משקלל" – מדד המשקלל את:

3.12.3.1 הממד האינטגרטיבי ;

3.12.3.2 ציון בונוס – ציון הניתן לקצינים אשר ע"פ דרישות תיאור התפקיד

המפורטות באוגדן תיאורי התפקיד ביצעו תפקידים/ הכשרות/ בעלי השכלה המוגדרים כיתרון.

3.13 "הליוך התאמה תעסוקתית" –

3.13.1 הליוך איסוף והערכת מידע רלוונטי ביחס למועמד/סוהר לבחינת התאמתו לשירות או לתפקיד ספציפי בשב"ס וכן קביעת רמת הסיווג התעסוקתי והתאמתו לתפקיד אליו מיועד המועמד/ הסוהר.

3.13.2 ההליוך מבוצע על ידי גורמי יחב"מ שהוסמכו לכך על ידי ראש יחב"מ.

3.13.3 הליוך התאמה תעסוקתית כולל, בין היתר: מילוי שאלון למועמד, בדיקת המידע הקיים אודות אדם, ראיון תעסוקתי, מבדק ממוחשב, בדיקה במקורות המידע העומדים לרשות גורמי יחב"מ וכל בדיקה נוספת הנדרשת בהתאם להחלטת יחב"מ.

3.14 "הליוך התאמה ביטחונית" – תהליך בדיקה שבסופו נקבע לעובד/ מועמד שב"ס סיווג ביטחוני. הבדיקה מותאמת לסיווג הביטחוני של התפקיד אליו מיועד העובד/מועמד.

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 3 מתוך 50 עמודים

#### 4. קביעת דרגות קצונה

##### 4.1 קביעת דרגה בסיום קורס קצינים (ייעודי ומנהלי כאחד)

- 4.1.1 ככלל, תוענק לבוגר קורס קצינים דרגת מישר משנה.
- 4.1.2 בוגר בעל השכלה אקדמאית/ זכה לדרגת רס"ר טרם סיום הקורס/בוגר מסלול מצוינות "שחקים" יועלה לדרגת מישר.
- 4.1.3 בוגר שזכה לדרגת רס"מ טרם סיום הקורס בעל ותק של 10 שנים בארגון יועלה לדרגת מישר וקיצור של שנה לדרגת כלאי. לעניין זה ייחשב כל שירות קבע בגוף ביטחוני במדינת ישראל.
- 4.1.4 בוגר בעל השכלה אקדמאית אשר זכה לדרגת רס"מ טרם סיום הקורס או בוגר בעל תואר שני ישים למקצוע יועלה לדרגת כלאי.
- 4.1.5 חניך מצטיין בסיום קורס קצינים יזכה לדרגה מעל הדרגה לה זכאי ע"פ הכללים הנ"ל עד דרגת כלאי.
- 4.1.6 לקצינים מהמגזר המנהלי תיבחן האפשרות לקידום ע"פ מסלול ותק מקצועי כמפורט בסעיף 4.2.
- 4.1.7 קצין אשר ישלים השכלה אקדמית רלוונטית לאחר סיום קורס הקצינים יועלה לדרגה בהתאם לכללים הנהוגים בסיום קורס קצינים.

##### 4.2 קביעת דרגת כתף ודרגת שכר על סמך ותק מקצועי:

- 4.2.1 הכרה בתקופת העסקה טרם הגיוס כוותק מקצועי לצורך קידום בדרגות הקצונה תתבצע בהתאם לנוהל מש"א 02-4029 "הכרה בתקופות שירות קודמות למניין תוספת הוותק".
- 4.2.2 במקרים בהם קיים ספק לגבי קיומו של הניסיון התעסוקתי שנצבר טרם הגיוס, לבין מהות העיסוק בתפקיד – תידרש המלצה פרטנית של הגורם המקצועי ואישור רמ"ח סגל.
- 4.2.3 קביעת דרגת כתף על פי ותק מקצועי והשכלה תבוצע באמצעות טבלת דרגות כתף לאקדמאים בנספח ב' - "קביעת דרגות כתף לאקדמאים".
- 4.2.4 קביעת דרגת שכר על פי ותק מקצועי והשכלה תבוצע באמצעות טבלת דרגות שכר לאקדמאים בנספח ג' - "קביעת דרגות שכר לאקדמאים".
- 4.2.5 במידה ולקצין ותק מקצועי עודף, אשר לא נלקח בחשבון בעת קביעת דרגת הכתף בעת הגיוס או בעת סיום קורס קצינים, יילקח בחשבון הוותק העודף לחישוב דרגת הכתף הבאה ולצורכי מועמדות למינוי מקדם. ותק מקצועי עודף זה יוזן ע"י ענף קצינים במערכת כ"א הממוחשבת כפז"ם בונים לדרגת הכתף הבאה. במקרה זה יצוין במפורש באסמכתת הגיוס מועד הזכאות לדרגת הכתף הבאה.

<p>נוהל מס': 02-3010</p>	<p>הפרק: סיווג וקידום</p>
<p>בתוקף מתאריך: 01.11.1995</p>	<p>הנוהל: קידום קצינים</p>
<p>ת' עדכון אחרון: 29.12.2025</p>	
<p>עמוד מס' 4 מתוך 50 עמודים</p>	

4.2.6 המגויסים יסומנו כ"מחויבי הכשרה" ויזומנו להכשרה הקרובה ביותר למועד גיוסם. דחיית מועד ביצוע ההכשרה (בין ע"י המגויס ובין ע"י מפקדו) באישור רח"ט כ"א בלבד, בכפוף לנימוקים שיירשמו.

4.2.7 קצינים המגויסים לתקן ר"כ על סמך השכלה מקצועית ולא צברו ותק מקצועי מספק לדרגת שכר ר"כ, יוכלו לקבל שכר ר"כ בחלוף שנה מגיוסם, בכפוף לחוו"ד מקצועית שתובא לאישור רח"ט כ"א. יובהר כי דרגת הכתף תוענק בכפוף לעמידה בקריטריונים המפורטים בסעיף 7 להלן.

#### 4.3 קביעת דרגה על סמך שירות ביטחוני קודם :

4.3.1 לבוגר קורס קצינים או מגויס אשר שירת כקצין בגוף ביטחוני מקביל לתפקיד קצונה תיקבע דרגת הכתף בהתאם למפורט בנוהל מש"א 02-1002 "הליך המיון והגיוס לשב"ס".

4.3.2 לבוגר קורס קצינים או מגויס אשר שירת כקצין בגוף ביטחוני מקביל לתפקיד קצונה תיקבע דרגת שכר בהתאם למפורט בנוהל מש"א 02-4001 "קביעת דרגת שכר על סמך שירות קבע בצה"ל/ משטרה".

#### 4.4 קביעת דרגה על סמך השלמת השכלה גבוהה:

קצין אשר השלים השכלה אקדמית גבוהה, ייבחן קידומו בדרגת כתף בהתאם לנספח ב' "קביעת דרגות לאקדמאים". בחינה זו תיעשה ע"י ענף קצינים במקביל לאישור ההשכלה במערכת כ"א הממוחשבת והוצאת אסמכתא בהתאם.

#### 5. הסבה קצינים למסלול ייעודי

5.1 קצינים עד דרגת רב-כלאי כולל, אשר עברו קורס קצינים מנהלי או קורס קצינים ללא שרוול ייעודי, המבקשים להשתלב במסלול ייעודי, ישולבו במסלול בהתאם למפורט בהגדרות התפקיד המפורסמות במערכת פקודות ונהלים, כמפורט:

5.1.1 הקצין יגיש בקשה מנומקת ב"נתיבי פיקוד".

5.1.2 בקשת הקצין תועבר להתייחסות הממונה המקצועי בתחום בו משובץ.

5.1.3 בקשת הקצין והתייחסות הממונה המקצועי יועברו לאישור ממ"ז/רא"ג.

5.1.4 בקשת הקצין תועבר לבדיקת ממד"ה לבחינת הצורך בביצוע מרכז הערכה לקצונה זוטרה במגזר הייעודי.

5.1.5 בקשת הקצין תועבר לאישור הגורם המקצועי בנציבות. במידה והבקשה תאושר, ישולב הקצין בשרוול ייעודי בקורס הקצינים, טרם הכשרה זו יבצע הכנה לקורס קצינים במרכז ההדרכה הארצי. עם סיום הקורס, ישובץ בתפקיד ייעודי.

5.1.6 במידה ולאור צרכי הארגון נדרש לשבץ קצין בתפקיד ייעודי בטרם השלים את ההכשרה הנדרשת, תועבר בקשה מנומקת ע"י מפקד המחוז לאישור הגורם

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 5 מתוך 50 עמודים

המקצועי בנציבות. בכל מקרה על הקצין להשלים ההכשרה בקורס הסמוך למועד שיבוצו.

## 6. גיוס ישיר לתפקידי קצונה

6.1 שירות בתי הסוהר מאפשר גיוס ישיר לתקני קצונה במקרים הבאים:

6.1.1 מועמדים ששירתו בדרגות קצונה בצה"ל/ משטרה/ גוף בטחוני אחר, בהתאם

לתקני קצונה פנויים והתאמה לתפקיד.

6.1.2 מועמדים לתפקידים מקצועיים בעלי השכלה ישימה ו/ או הכשרה נדרשת.

6.2 החל מתאריך 01/01/2025 מגויסים לתקני קצונה עד לדרגת ר"כ כולל יגיוסו ע"פ

התבחינים הר"מ:

#	דרגת תקן	תחום עיסוק	הרקע לגיוס לתקן קצונה	מעבר מ"ה	הכשרה נדרשת	מינוי	עונד על הכתף
1	כלאי	מנהלי	מקצועי	נדרש	קורס קצינים מנהלי	צוער	כותפת "צוער"
2	כלאי	מנהלי	שירות כקצין בגוף ביטחוני אשר <b>טרם חלפו 3 שנים</b> ממועד השחרור למועד הגיוס לשב"ס	לא נדרש	קורס אוריינטציה	קצין	דרגת קצונה ע"פ סעיף 4 לנוהל זה
3	כלאי	מנהלי	שירות כקצין בגוף ביטחוני אשר <b>חלפו 3 שנים</b> ממועד השחרור למועד הגיוס לשב"ס	נדרש	קורס אוריינטציה	קצין	דרגת קצונה ע"פ סעיף 4 לנוהל זה
4	כלאי	ייעודי	שירות כקצין מבצעי בגוף ביטחוני אשר <b>טרם חלפו 3 שנים</b> ממועד השחרור למועד הגיוס לשב"ס*	לא נדרש	חטיבה מקצועית בלבד	צוער	כותפת "צוער"
5	כלאי	ייעודי	שירות כקצין מבצעי בגוף ביטחוני אשר <b>חלפו 3 שנים</b> ממועד השחרור למועד הגיוס לשב"ס*	נדרש	חטיבה מקצועית בלבד	צוער	כותפת "צוער"
6	כלאי	מנהלי/ ייעודי	שירות כנגד בגוף ביטחוני	נדרש	קורס קצינים מנהלי/ ייעודי (לפי העניין)	צוער	כותפת "צוער"
7	ר"כ	מנהלי	מקצועי	נדרש	קורס ראשי משרדים	קצין	דרגת קצונה ע"פ סעיף 4 לנוהל זה
8	ר"כ	מנהלי/ ייעודי	שירות כקצין בגוף ביטחוני אשר <b>טרם</b>	לא נדרש	קורס ראשי משרדים/	קצין	דרגת קצונה ע"פ סעיף 4

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 6 מתוך 50 עמודים

#	דרגת תקן	תחום עיסוק	הרקע לגיוס לתקן קצונה	מעבר מ"ה	הכשרה נדרשת	מינוי	עונד על הכתף
			חלפו 3 שנים ממועד השחרור למועד הגיוס לשב"ס		קורס מפקדי משמרות (לפי העניין)		לנוהל זה
9	ר"כ	מנהלי/ייעודי	שירות כקצין בגוף ביטחוני אשר חלפו 3 שנים ממועד השחרור למועד הגיוס לשב"ס	נדרש	קורס ראשי משרדים/קורס מפקדי משמרות (לפי העניין)	קצין	דרגת קצונה ע"פ סעיף 4 לנוהל זה
10	ר"כ	רפואה	מקצועי	קמ"א	קורס אוריינטציה	קצין	דרגת קצונה ע"פ סעיף 4 לנוהל זה

6.3 מסלול הגיוס למועמדים לתפקידים ייעודיים אשר קורס הקצינים שביצעו בגוף הביטחוני הקודם אינו ייעודי, יובא להחלטת רמ"ח סגל.

6.4 למגויסים במינוי קצין, דרגת סוהר, אשר יענדו כותפת צוער כמפורט בטבלה הנ"ל, תעודכן במערכת כ"א הדרגה לה זכאים ע"פ נהלי שב"ס וזאת לצורך צבירת זכאויות לקידום/שכר.

6.5 המגויסים יסומנו כ"מחויבי הכשרה" ויזומנו להכשרה הקרובה ביותר למועד גיוסם. דחיית מועד ביצוע ההכשרה (בין ע"י המגויס ובין ע"י מפקדו) באישור רח"ט כ"א בלבד, בכפוף לנימוקים שיירשמו.

6.6 מגויס אשר נקבעה לו דרגת מינוי של קצין נמוכה מן הדרגה בה שירת בצה"ל/ משטרה – עם העלאתו לדרגה המקבילה לזו שבצה"ל/ משטרה, תימנה תקופת השירות בדרגה שהייתה לו לפני הגיוס לשב"ס, לצורך קביעת דרגת הכתף ודרגת שכר הביניים.

## 7. תנאי סף לקידום

### 7.1 דרישות פז"ם, השכלה, קורסים/ מבחנים:

7.1.1 לשם קידום קצינים בשב"ס, נקבעו קריטריונים ברורים בנוגע לפז"ם של הקצין

בדרגת התקן בה הוא משרת, השכלה וקורסים שעבר במסגרת השב"ס או מחוצה לו.

7.1.2 להלן דרישות הפז"ם, השכלה וקורסים לקידום בדרגות קצונה :

מדרגה	לדרגה	פז"ם (בשנים)	השכלה	קורסים/ מבחנים
ממ"ן	מישר	1	12 שני"ל	
מישר	כלאי	3	12 שני"ל	
כלאי	רב כלאי	4	דיפלומת הנדסאי/ טכנאי מוסמך/ תואר ראשון ובכפוף למפורט בתיאור התפקיד	

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 7 מתוך 50 עמודים

רב כלאי	סג"ד	4	דיפלומת הנדסאי/ טכנאי מוסמך/ תואר ראשון ובכפוף למפורט בתיאור התפקיד	ביצוע מרכז הערכה לקצונה בכירה. קורס פו"מ יושלם לאחר המינוי לכל המגזרים.
סג"ד	גנ"מ	4	דיפלומת הנדסאי/ טכנאי מוסמך/ תואר ראשון ובכפוף למפורט בתיאור התפקיד	
גנ"מ	תג"ד	עפ"י המלצת הנציב ואישור השר	דיפלומת הנדסאי/ טכנאי מוסמך/ תואר ראשון ובכפוף למפורט בתיאור התפקיד	

## 7.2 ותק הנמנה לצורך פז"ם

- התקופות הבאות תובאנה בחשבון לצורך חישוב פז"ם לדרגה הבאה:
- 7.2.1 תקופות שירות קודמות בשב"ס בהן שהה קצין בדרגת קצונה, לרבות שירות חובה בשב"ס או במעמד סוהר מוסף זמני/ ארעי.
- 7.2.2 תקופת לידה והורות כהגדרתה בחוק עבודת נשים.

## 7.3 תקופות שלא נמנות לצורך פז"ם

- התקופות הבאות לא תובאנה בחשבון לחישוב פז"ם לדרגה:
- 7.3.1 חופשה ללא תשלום (בסייגים כמפורט בפקני"ץ 02.22.00 "חופשה ללא תשלום").
- 7.3.2 השעיה (אלא אם כן הסוהר זוכה באופן מוחלט).
- 7.3.3 תקופת לימודים בפטור מתפקיד על חשבון שב"ס מעבר לשנה הראשונה.

## 7.4 קביעת רמת השכלה

- 7.4.1 ככלל, רמת ההשכלה שתוכר לקצין לצורך קביעת זכאותו לקידום בדרגה, היא הרמה שהוכרה לו ע"י משרד החינוך או ע"י המועצה להשכלה גבוהה. למען הסר ספק, תואר אקדמי הנו אחד מהתארים הבאים:
- 7.4.1.1 תואר שנרכש בארץ מטעם מוסד להשכלה גבוהה, שקיבל היתר או הכרה מהמועצה להשכלה גבוהה.
- 7.4.1.2 תואר משלוחה בארץ של מוסד להשכלה גבוהה מחו"ל, שהוכר ע"י הגף להערכת תארים ודיפלומות מחו"ל במשרד החינוך כשקיל לתואר אקדמי הנהוג בישראל לצורכי שכר כמפורט בנוהל מש"א 04-2003 "לימודים בארץ בשלוחות של מוסדות להשכלה גבוהה מחו"ל".
- 7.4.1.3 תואר אקדמי שנרכש בחו"ל ושהוכר ע"י הגף להערכת תארים ודיפלומות מחו"ל במשרד החינוך כשקיל לתואר אקדמי הנהוג בישראל לצורכי שכר.
- 7.4.1.4 דיפלומת הנדסאי/ דיפלומת טכנאי מוסמך מוכר ע"י המכון הממשלתי להכשרה טכנולוגית.

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 8 מתוך 50 עמודים

## 7.5 סייגים לדרישות הכשרה, השכלה ופז"ם

- 7.5.1 בסמכות הנציב להמליץ לשר לביטחון לאומי לאשר מטעמים שירשמו, קידום קצין באופן חריג לדרגת סגן-גונדר ומעלה.
- 7.5.2 בסמכות ראש אגף מש"א להמליץ לנציב לאשר מטעמים שיירשמו, קידום קצין באופן חריג עד לדרגת רב כלאי.
- 7.5.3 בסמכות ראש אגף מש"א לאשר לקצין להתמודד לתפקידים מקדמים בטרם השלים את ההשכלה הנדרשת, בכפוף להעברת אישורים ממוסד הלימודים. במידה והקצין ייבחר, יזוכה במינוי ממלא מקום עד לקבלת אישור הזכאות להשכלה הנדרשת.

## 8. התנאים לקידום בדרגת קצונה

- 8.1 המלצת מפקד.
- 8.2 השלמת פרק זמן מינימלי בדרגה קודמת, כמפורט בסעיף 7.1.2 לעיל.
- 8.3 השכלה כמפורט בסעיף 7.1.2 לעיל.
- 8.4 קורסים כמפורט בסעיף 7.1.2 לעיל.
- 8.5 מדד אינטגרטיבי:
- 8.5.1 ככלל המדד האינטגרטיבי הינו כלי תומך החלטה.
- 8.5.2 לקידום לדרגת רב כלאי ומעלה - קטגוריית מדד אינטגרטיבי בציון 4 ומעלה.
- 8.5.3 ממ"ז/ רא"ג רשאי להמליץ על קידום קצינים המדורגים בקטגוריית מדד 3 ומטה. במקרה זה תובא המלצה מנומקת להחלטת רח"ט כ"א.
- 8.6 חוות דעת:
- 8.6.1 שלוש חוות דעת תקופתיות אחרונות בציון "התפקוד תואם את דרישות התפקיד" ומעלה.
- 8.6.2 ניתן להגיש בקשה לאישור קידום חריג בדרגה לקצין אשר אחת משלוש חוות הדעת האחרונות שלו הינה בציון "תפקוד תואם חלקית את דרישות התפקיד" ובתנאי שחוות הדעת האחרונה הינה בציון "התפקוד תואם את דרישות התפקיד" ומעלה. במקרה זה תועבר המלצה מנומקת של היחידה באמצעות קצין מש"א מחוז/ נחשון/ נציבות לאישור חריג של רח"ט כ"א.
- 8.7 מעבר הליך התאמה תעסוקתית בהצלחה, ובתפקידים הנוגעים לכך, מעבר הליך סיווג ביטחוני בהצלחה.
- 8.8 ללא מניעת משמעת.
- 8.9 המלצת ממונה מקצועי.
- 8.10 שיבוץ במשרה הנושאת דרגת תקן הגבוהה מדרגת הקצין ומינוי מסוג רגיל או בפועל,



הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 9 מתוך 50 עמודים

כמפורט בסעיף 13 בנוהל זה.

8.11 נתוני תפקוד והערכה.

## 9. סייגים לקידום בדרגה או לשיבוץ בתקן מקדם

9.1 ההתייחסות בסעיף זה היא לתיקים ולהליכים שלהלן:

- 9.1.1 תיק חקירה בעבירה הנתונה לסמכות היחידה הארצית לחקירות סוהרים.
- 9.1.2 תיק חקירה בכל העבירות המנויות בתוספת השנייה לפקודת בתי הסוהר.
- 9.1.3 תיק קצין בודק/ ועדת חקירה כמשמעות בפק"ץ 01.10.00 "רשויות בדיקה".
- 9.1.4 "הליך" משמעו בירור/ חקירה בתיק, או הבאה לדין משמעתי או פלילי בגין תיק כאמור לעיל.

9.2 ככלל, לא יקודם ולא ימונה קצין בשעה שמתנהלים בעניינו הליכי קבו"ד/וח"ק/חקירה חקירה פלילית/הליך משמעתי/ פלילי ועניין קידומו יישקל רק בתום ההליכים.

9.3 ניתן לבחון קידום קצין עד דרגת רב-כלאי (כולל) אשר תלוי ועומד כנגדו תיק פלילי/ משמעתי פתוח בחשד לביצוע עבירה של שימוש בכוח (פלילית/ משמעתי), שנעברה לכאורה אגב ביצוע תפקיד בשל חזקת החפות, בחינה פרטנית האם לאשר קידום בדרגה תתקיים בכל מקרה של קצין שתלוי ועומד נגדו הליך פתוח כאמור והוא מועמד לקידום בדרגה ו/או מינוי מקדם. הבחינה תבוצע כמפורט להלן:

- 9.3.1 קיום ועדה בראשות רח"ט כ"א ובהשתתפות רכז הוועדה, רע"ן משמעת, רת"ח כ"א ודיני עבודה בלשכה המשפטית וקצין מש"א מחוז/ נציבות/ נחשון.
- 9.3.2 הוועדה תקבל פרטים בעניינו של הסוהר מענף משטר ומשמעת ואת עמדת רע"ן משטר ומשמעת לסוגיית הקידום. במניין השיקולים לגיבוש עמדתו, ישקול רע"ן משטר ומשמעת, גם את טיב החשד, לרבות אם התקבלה החלטה לגבי הסוהר במסגרת ההליך המנהלי (על העברה מתפקידו לתפקיד שאינו כרוך במגע עם אסירים או כל החלטת אחרת).
- 9.3.3 העניין יובא להחלטת ראש אמ"ש לאחר שניתנה המלצת רח"ט כ"א.
- 9.3.4 ככל שיוחלט על קידום הקצין חרף ההליך התלוי ועומד, ינמק ראש אמ"ש את החלטתו.
- 9.3.5 בחינה זו תיעשה עבור קצינים המשלימים פז"ם מלא לדרגה ולא תתאפשר בעת קיצורי פז"ם לקצינים מצטיינים.

9.4 קצין שהורשע ונגזר דינו בבית משפט או בבית הדין למשמעת של שב"ס, לא יקודם בדרגה או בתפקיד במהלך 6 החודשים שלאחר מועד גזר הדין בערכאה הראשונה. במקרה של החלטה מרשיעה בעקבות ערעור על זיכוי, 6 חודשי העיכוב יימנו ממועד גזר דינו בערעור. לעניין נוהל זה, יראו בקצין שנמצא אשם אך לא הורשע ונדון לפיקוח קצין מבחן או לשל"צ (שירות לתועלת הציבור) - כקצין שהורשע. הקצין כאמור מחויב לעדכן את ענף משטר

<p>נוהל מס': 02-3010</p>	<p>הפרק: סיווג וקידום</p>
<p>בתוקף מתאריך: 01.11.1995</p>	<p>הנוהל: קידום קצינים</p>
<p>ת' עדכון אחרון: 29.12.2025</p>	
<p>עמוד מס' 10 מתוך 50 עמודים</p>	

ומשמעת במידה ומוגש ערעור בתיק הנדון בעניינו.

- 9.5 הסתיימו בזיכוי ההליכים בתיק משמעותי שעמדו ביסוד עיכוב קידומו של קצין – יקודם הקצין למפרע ממועד זכאותו לקידום.
- 9.6 הסתיימו בזיכוי ההליכים בתיק פלילי שעמד ביסוד עיכוב קידומו של קצין – אם יוחלט שלא להעמידו לדין משמעותי, יקודם הסוהר למפרע ממועד זכאותו לקידום.
- 9.7 נסגר תיק שעמד ביסוד עיכוב קידומו של קצין מכל עילה שהיא – יישקל קידום למפרע ממועד זכאותו ובהתאם למצבו המשמעותי במועד השקילה, ע"י ראש אמ"ש / נציב (באישור השר לביטחון לאומי) בהתאם לדרגתו.
- 9.8 סבור מפקדו של קצין שיש להקל עמו ולקדמו בטרם חלפו 6 חודשים ממועד גזר הדין, תועבר המלצת המפקד לענף משטר ומשמעת. ענף משטר ומשמעת יעביר חוות דעתו לראש אמ"ש אשר יעביר התייחסותו להכרעת הנציב.
- 9.9 קצין שהורשע בדין יחיד או שניתנה לו הערה מנהלית, יישקל קידומו בדרגה רק לאחר שחלפו 3 החודשים מיום הרשעתו או מיום מתן ההערה המנהלית.
- 9.9.1 קצין שהוחלט לעכב העלאתו בדרגה בעקבות הרשעה בפני דין יחיד/ הערה מנהלית, רשאי להגיש ערר בנתיבי פיקוד על ההחלטה תוך 14 יום מקבלת ההודעה על עיכובו בדרגה.
- 9.9.2 הסמכות לדון בערר שיוגש ע"י קצין שהוחלט על עיכובו בדרגה היא בידי ראש אמ"ש בסמכות ראש אמ"ש להיענות לבקשה, לדחותה או לקצר תקופת העיכוב.
- 9.10 קצין שניתנה לו התראת ראש אמ"ש, לא יקודם עד לתום תקופת ההתראה כפי שנקבעה ע"י ראש אמ"ש. מפקדו של הקצין הסבור שהוא ראוי לקידום חרף התראת ראש אמ"ש פעילה, רשאי להמליץ על קידומו. ההמלצה תועבר לטיפול ענף ניהול קצינים יחד עם המלצת ממ"ז/ רא"ג ותובא להחלטת ראש אמ"ש.
- 9.11 למרות האמור לעיל, ניתן להמליץ על קידום לדרגת סג"ד ומעלה לגבי קצין שהורשע בעבר בעבירות של שימוש בכוח או בעבירות בעלות אופי פלילי רק אם חלפו ממועד הרשעתו למעלה מ-5 שנים. במקרה זה יצורף להמלצה לשר לביטחון לאומי מכתב בחתימת רח"ט כ"א המפרט את העבירות.
- 9.12 לכל בקשת קידום בדרגה/ מינוי של סג"ד ומעלה תצורף חוות דעת של רע"ן משטר ומשמעת, שתפרט את עבירות המשמעת והעבירות הפליליות של הקצין. כל בקשת קידום בדרגה/ מינוי תיבחן לכל המוקדם שבועיים טרם הגשת הבקשה, גם אם נבחנה מוקדם יותר במועד דיון השיבוצים.
- 9.13 כל כניסה לתפקיד, ובכלל זאת, קידום ומינוי, דורשת אישור יחב"מ, בהתאם למפורט בפקניץ 03.22.00 "הליך התאמה תעסוקתית לתפקיד", לכל המוקדם שבועיים טרם הגשת הבקשה, גם אם נבחנה מוקדם יותר במועד דיון השיבוצים.
- 9.14 מפקד הסבור שקצין מבין פקודיו ראוי לקידום חרף ההליך התלוי והעומד כנגדו, רשאי להמליץ על קידומו:

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 11 מתוך 50 עמודים

- 9.14.1 ההמלצה תובא לרע"ן משטר ומשמעת שיבדוק את החומר הקיים נגד הקצין וימליץ בפני ראש אמ"ש באם ניתן לקדם את הקצין חרף ההליך האמור.
- 9.14.2 ההמלצה עם התייחסות ראש אמ"ש תועבר להכרעת הנציב. סבר הנציב שיש מקום לשקול קידום כאמור, ביחס למועמד לדרגה או לתפקיד של קצין בכיר תועבר המלצתו להחלטת השר לביטחון לאומי.
- 9.15 ככלל, לא יעוכב קידומו בדרגה של קצין שהוגש נגדו כתב אישום בעבירת תעבורה. אולם, במקרים של עבירות תעבורה, אשר רע"ן משטר ומשמעת סבר כי קיימת בהן חומרה יתרה, ישקול אם יש לעכב קידומו, כאמור בנוהל זה לגבי עבירות אחרות.
- 9.16 קצין שהוטל עליו בדין משמעתי עונש הורדה בדרגה לתקופה של שנה ומעלה, יישא את הדרגה הנמוכה לפחות שנה, ובסיומה יוכל לעלות בדרגה לפי כללי הקידום הרגילים. בהמלצת ממ"ז/ רא"ג ניתן יהיה לקצר את תקופת ההמתנה לקידום בנסיבות מיוחדות באישור ראש אמ"ש.
- 9.17 הסייגים האמורים לעיל חלים גם על הוצאת כתב מינוי לתפקיד בדרגת תקן הגבוהה מדרגתו של הקצין.

#### 10. החלטת ממ"ז/ רא"ג/ רח"ט כ"א שלא לאשר העלאה בדרגה של קצין

- 10.1 מפקד יחידה/ רמ"ח רשאי להמליץ על עיכוב של עד שלושה חודשים בקידומו בדרגה של קצין בשל תפקוד לקוי לרבות אי עמידה בדרישות התפקיד באישור ממ"ז/ רא"ג - לפי העניין.
- 10.2 עיכוב קידום בשל תפקוד לקוי יתאפשר בתנאי שהובאו בפני הקצין הליקויים בתפקודו טרם מועד הדרגה.
- 10.3 במקרים בהם מפקדו של הקצין ימליץ על אי קידום בדרגה לקצין יש לפעול כדלקמן:
- 10.3.1 הקצין יוזמן לראיון לפני המפקד ובנציבות בפני הרמ"ח או ראש יחידה.
- 10.3.2 בראיון יוצגו הנימוקים להחלטה על אי קידומו בדרגה והתחומים בהם עליו לשפר תפקודו על מנת שניתן יהיה לשקול קידומו בדרגה בעתיד.
- 10.3.3 הריאיון יתועד במערכת כוח אדם הממוחשבת ועותק שלו יועבר למחוז/ נציבות/ יחידת נחשון.
- 10.3.4 ממ"ז/ רא"ג יגדיר את המועד שבו ניתן לשקול שוב את קידומו של הסוהר בדרגה, לא יאוחר משלושה חודשים ממועד הזכאות לדרגה.
- 10.3.5 החלטת ממ"ז/ רא"ג תועבר לענף קצינים לצורך תיעוד ובקרה.
- 10.4 קצין מש"א יחידתי/ מטה הנציבות/ יחידת נחשון יערוך מעקב פז"ם לדרגה בהתאם למועד שנקבע ע"י ממ"ז/ רא"ג.
- 10.5 ממ"ז/ רא"ג יהיו רשאים להמליץ על אי העלאה בדרגה לפרק זמן נוסף של עד שלושת חודשים מעבר לתקופת העיכוב הראשונית. במקרה כזה תועבר ע"י ממ"ז/ רא"ג המלצה מנומקת בנושא אל ראש אמ"ש בבקשה להחלטה (במקרה בו מדובר בקצין מאגף מש"א

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 12 מתוך 50 עמודים

סמכות ההחלטה הינה בידי נציב).

10.6 באם לאחר שישה חודשים עדיין תהיה התנגדות לקידום בדרגה, תועבר בקשה מנומקת להחלטת:

10.6.1 ראש אמ"ש – לקידום קצינים עד דרגת כלאי

10.6.2 נציב – לקידום קצינים לדרגת רב-כלאי ולקצינים עד דרגת כלאי המשתייכים לאגף מש"א.

### 11. קיצורי פז"ם לקידום בדרגה

11.1 במסגרת התמריצים הנהוגים בשב"ס לסוהרים וקצינים, ניתנת האפשרות לקצר פז"ם לקצינים מצטיינים.

#### 11.2 קריטריונים לקידום במסגרת קיצורי פז"ם:

11.2.1 הצטיינות במילוי תפקיד.

11.2.2 עמידה בכל דרישות הקידום לדרגה, למעט פז"ם לדרגה כמפורט בסעיף 8 לנוהל זה.

11.2.3 קטגוריית מדד אינטגרטיבי בציון 5 ומעלה.

11.2.4 שלוש חוות דעת אחרונות בציון "התפקיד עולה על דרישות התפקיד 2" ומעלה, אחת מהן לפחות ניתנה במעמד קצין.

11.2.5 ללא דין משמעותי משמעותי ב-3 השנים האחרונות.

11.2.6 המלצת מפקד ישיר והמלצת ממ"ז/רא"ג.

#### 11.3 קיצור פז"ם לקצינים מצטיינים בתפקידי קצונה ייעודיים פיקודיים:

11.3.1 מסלול קידום זה יחול על הקצינים נושאי מינוי רב כלאי/ כלאי, אשר השלימו חצי שנה לפחות באחד מהתפקידים הייעודיים הפיקודיים המפורטים להלן:

11.3.1.1 בבתי סוהר: מפקד משמרת/ סגן מפקד משמרת/ מפקד אגף/ סגן מפקד אגף.

11.3.1.2 ביחידות ארציות: מפקד פלגה/ מפקד צוות.

11.3.2 קצין אשר ביצע תפקיד כמפורט בסעיף קודם, ועבר לתפקיד אחר, תישמר לו הזכות לקיצור פז"ם בתנאי שהתפקיד המזכה בוצע טרם התפקיד הנוכחי ולמשך שנה לפחות.

11.3.3 קידום בדרגה בקיצור פז"ם עפ"י מסלול זה יהיה במהלך כל השנה.

11.3.4 קיצור הפז"ם המצטבר לדרגות כלאי ורב כלאי לא יעלה על 12 חודשים.

11.3.5 ההמלצה להעלאה בדרגה תועבר לענף קצינים ע"ג טופס "המלצה להעלאה בדרגה" (נספח ד') יחד עם מסמך המפרט את המלצת המפקד וכן חוו"ד יחב"מ וענף משטר ומשמעת.

11.3.6 ראש אמ"ש יעביר המלצותיו לאישור הנציב, לפי העניין.

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 13 מתוך 50 עמודים

#### 11.4 קיצור פז"ם לקצינים מצטיינים המשרתים בתפקידי הדרכה במכללה הלאומית למקצועות הכליאה

- 11.4.1 בוגר קורס קצינים ייעודי הזכאי לקבלת דרגת ממ"ן בתום הקורס (כמפורט בנוהל מש"א 02-3001 "קידום נגדים") ומוצב לתפקיד הדרכה במכללה הלאומית למקצועות הכליאה יזכה לדרגת מישר בתום הקורס.
- 11.4.2 בוגר קורס קצינים ייעודי הזכאי לקבלת דרגת ממ"ן בתום הקורס וביצע תפקיד הדרכה במכללה הלאומית למקצועות הכליאה במשך קדנציה של שנתיים טרם הקורס, יזכה לדרגת מישר בתום הקורס.
- 11.4.3 קצינים בתפקידי הדרכה ייעודיים במלמ"כ נושאי מינוי רב כלאי / כלאי, אשר השלימו חצי שנה לפחות בתפקיד, יזכו לקיצור פז"ם לדרגה הבאה.
- 11.4.4 קיצור הפז"ם המצטבר לדרגות כלאי ורב כלאי לא יעלה על 12 חודשים.
- 11.4.5 קצין אשר ביצע תפקיד הדרכה במלמ"כ, ועבר לתפקיד אחר, תישמר לו הזכות לקיצור פז"ם בתנאי שהתפקיד המזכה בוצע טרם התפקיד הנוכחי למשך שנה לפחות.
- 11.4.6 קידום בדרגה בקיצור פז"ם עפ"י מסלול זה יהיה במהלך כל השנה.
- 11.4.7 ההמלצה להעלאה בדרגה תועבר לענף קצינים ע"ג טופס "המלצה להעלאה בדרגה" (נספח ד') יחד עם מסמך המפרט את המלצת המפקד.
- 11.4.8 ראש אמ"ש יעביר המלצותיו לאישור הנציב.

#### 11.5 קיצור פז"ם לקידום קצינים מצטיינים - לקראת ראש השנה ויום העצמאות

- 11.5.1 אפשרות לקיצור הפז"ם לפי מסלול זה תינתן לבעלי דרגות ממ"ן - סג"ד שמומלצים לדרגת מישר - גנ"מ.
- 11.5.2 פעמיים בשנה, לקראת ראש השנה ויום העצמאות, תועברנה המלצות לקיצור פז"ם של עד שנה לגבי קצינים מצטיינים. ההמלצות תועברנה לגבי קצינים שמועד סיום הפז"ם לדרגתם הבאה הינו עד שנה וחצי ממועד החג בו הוגשה ההמלצה.
- 11.5.3 לקצינים מצטיינים, שהוחלט להעניק להם דרגה בקיצור פז"ם ושמועד סיום הפז"ם שלהם הינו עד שנה מהמועדים בהם חלים החגים שצוינו לעיל, ניתן יהיה להעניק דרגה בקיצור פז"ם בחג בו הוגשה ההמלצה.
- 11.5.4 ההחלטה להעניק דרגה בקיצור פז"ם לקצינים מצטיינים, שמועד סיום הפז"ם שלהם הינו מעל שנה מהמועדים בהם חלים החגים שצוינו לעיל, תוכרז בחג הרלוונטי. הענקת הדרגה תבוצע במהלך השנה וחצי ממועד החג הרלוונטי בהתאם

הפרק: סיווג וקידום		נוהל מס': 02-3010	
הנוהל: קידום קצינים		בתוקף מתאריך: 01.11.1995	
		ת' עדכון אחרון: 29.12.2025	
		עמוד מס' 14	מתוך 50 עמודים

למועד סיום הפז"ם ובדיקה נוספת כי עומד בקריטריונים בסמוך למועד ההענקה.  
 11.5.5 ניתן לאשר קיצור פז"ם לקצינים מצטיינים עד פעמיים במהלך השירות במסלול זה, ובתנאי שסך הזמן של קיצור הפז"ם שהצטבר לא יעלה על 12 חודשים.

11.5.6 הליך הקידום בדרגה במסלול זה:

11.5.6.1 כחודשיים טרם מועדי ראש השנה ויום העצמאות, תפיץ מחלקת סגל מסמך הנחיות ובו יפורטו המועדים בהם ניתן לקדם סוהרים מצטיינים בקיצור פז"ם.

11.5.6.2 סה"כ המקודמים בדרגה בשנה עפ"י מסלול זה יהיה בכפוף למכסות שתפורסמה.

11.5.6.3 בהמשך לכך תתקיים בכל יחידה ועדה אשר תדון במועמדים העומדים בתנאי הסף לקיצור פז"ם. פרוטוקול הוועדה היחידתית יועבר למחוז/ אגף לשם קיום ועדה מחוזית/ אגפית ובמקביל ינוהל הליך קידום בדרגה במערכת כח אדם הממוחשבת. הכנת הוועדה וריכוזה הינו באחריות קצין המש"א הרלוונטי.

11.5.6.4 הוועדה המחוזית/ אגפית תגיש את המלצותיה ואת פרוטוקול הדיון לוועדה הארצית.

11.5.6.5 להלן הרכב הוועדות:

תפקיד	ועדה יחידתית	ועדה אגפית	ועדה מחוזית	יחידת נחשון	ועדה ליחידות בכפיפות נציב	ועדה ארצית
יו"ר ועדה	מפקד ביס"ר/ יחידה	רא"ג	ממ"ז	מפקד נחשון	ראש אמ"ש	ראש אמ"ש
משתתפים מביעי עמדה	סגן מפקד יחידה, קציני מטה יחידה: ק. אג"ם, קמ"ן, קצין ניהול אסירים, קצין אט"ל, קצין מש"א	רח"טים, רמ"חים/ רע"נים בכפופות ישירה לראש האגף, קצין מש"א נציבות	סגן מפקד מחוז, קציני מטה מחוזיים (חברי ספ"כ): קצין אג"ם מחוז, קצין ניהול אסירים מחוז, קצין אט"ל מחוז, ראש מערך מודיעין וחקירות מחוז, קצין מש"א מחוז	סגן מפקד נחשון, קציני מטה: ק. אג"ם, קמ"ן, קצין מש"א נחשון	רח"ט כ"א, רח"ט תכנון כ"א, רח"ט הדרכה, יועמ"ש, רמ"ח תקשורת, עוזר נציב שב"ס, חשב שב"ס, קצין מש"א נציבות	רח"ט כ"א, רמ"ח סגל, קציני מש"א מחוזות/ נחשון/ נציבות, רע"ן ניהול קצינים

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 15 מתוך 50 עמודים

- 11.5.6.6 במידה ומביע עמדה נעדר מן הדיון, יוכל ממלא מקומו להביעה.
- 11.5.6.7 בדיון יירשם פרוטוקול מפורט של עיקרי הדברים הנאמרים והחלטת העומד בראש הדיון.
- 11.5.6.8 רשימת המומלצים שתאושר ע"י הוועדה תועבר לאישור הנציב והשר, לפי העניין.

#### 11.6 קיצור פז"ם מנהלי לקראת ראש השנה ויום העצמאות

ניתן לקצר קיצור מנהלי את הפז"ם לדרגה לקראת ראש השנה ויום העצמאות. הקדמת הענקת הדרגות לקראת חגים אלו תהיה עד חודש. כלומר, ניתן יהיה לקדם בדרגה קצין שמועד סיום הפז"ם שלו לדרגה הנו עד חודש לאחר החג. תאריכים מדויקים יפורסמו ע"י רח"ט כ"א לקראת כל חג. הקידום יתבצע בהתאם לסמכויות ולקריטריונים המפורטים בנוהל זה.

#### 11.7 צירוף מסלולי קיצור פז"ם

- 11.7.1 ניתן לצרף מסלולי קיצור פז"ם בשני התנאים הבאים במצטבר:
- 11.7.1.1 הזכאות הקודמת לדרגה בקיצור פז"ם מומשה.
- 11.7.1.2 סך משך קיצור הפז"ם הכולל לא יעלה על 24 חודשים.

#### 11.8 אישור חריגים

קידום בדרגה בקיצור פז"ם, עפ"י אחד המסלולים שפורט לעיל, למי שאינו עומד בקריטריונים המפורטים בנוהל זה, מחייב אישור הנציב והשר לביטחון לאומי, לפי העניין.

#### 11.9 סייגים לקידום בדרגה בקיצור פז"ם

- 11.9.1 קיצור פז"ם על פי כל אחד מהמסלולים - לא יאושר בצירוף מסלול קידום על פי ותק מקצועי עודף (כמפורט בנספחים ג' + ד' לנוהל זה).
- 11.9.2 כל הסייגים לעניין קידום בדרגה של קצין יחולו גם לעניין קיצור הפז"ם.

#### 12. הענקת הדרגה וכתב ההעלאה בדרגה

הדרגה וכתב כהעלאה בדרגה יוענקו בהתאם למפורט להלן :

עד דרגת כלאי	ביחידות במעמד מפקד היחידה
דרגת רב כלאי	במסגרת ספ"כ מחוזי ע"י ממ"ז/ רא"ג
דרגות סג"ד עד גנ"מ	במעמד ספ"כ ארצי ע"י נציב שב"ס
דרגות תג"ד ומעלה	במעמד השר לביטחון לאומי

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 16 מתוך 50 עמודים

### 13. מינוי/ ביטול תפקידי קצונה

#### 13.1 בשב"ס נהוגים שלושה סוגי מינויים:

13.1.1 מינוי רגיל

13.1.2 מינוי בפועל

13.1.3 מינוי ממלא מקום

#### 13.2 סמכויות: כתבי המינוי ייחתמו בידי הגורמים שלהלן:

13.2.1 מינוי לתפקיד עד דרגת תקן כלאי (כולל):

13.2.1.1 ביחידות המחוז - מפקד המחוז.

13.2.1.2 ביחידת נחשון - ראש אגף הביטחון ומבצעים.

13.2.1.3 בנציבות - ראש האגף הרלוונטי. ראש אמ"ש לגבי יחידות הכפופות ישירות לנציב.

13.2.1.4 העברה מאגף לאגף בנציבות – ראש אמ"ש.

13.2.1.5 העברה מאגף בנציבות למחוז – ראש אמ"ש.

13.2.1.6 העברה ממחוז למחוז – ראש אמ"ש.

13.2.1.7 העברה ממחוז לאגף בנציבות – ראש אמ"ש.

13.2.2 מינוי לתפקיד בדרגת תקן רב כלאי – נציב בתי הסוהר.

13.2.3 מינוי לתפקיד בדרגת תקן סג"ד ומעלה - השר לביטחון לאומי.

#### 13.3 מינוי רגיל

13.3.1 מינוי רגיל יוענק לקצין כאשר מתקיימים כל התנאים המפורטים להלן:

13.3.1.1 הקצין משובץ בתקן בתפקיד אליו הוא מתמנה.

13.3.1.2 הקצין נושא דרגת כתף שהיא זהה או נמוכה בדרגה אחת מדרגת התקן.

13.3.2 מינוי זה מאפשר לקצין להתקדם לדרגת התקן הקבועה במינוי.

13.3.3 שיבוץ הקצין למשרה אליה מונה והעברתו בפועל, יתבצע עד שלושה שבועות לכל היותר ממועד אישור הגורם המוסמך.

#### 13.4 מינוי בפועל

13.4.1 מינוי בפועל יוענק לקצין כאשר קיים פער של שתי דרגות או יותר בין דרגת

הכתף של הקצין לדרגת התקן של התפקיד אליו הוא מתמנה.

13.4.2 במינוי בפועל תצוין כדרגת המינוי דרגה הגבוהה בדרגה אחת מדרגת הכתף של הקצין המתמנה.

13.4.3 מינוי זה מאפשר לקצין להתקדם לדרגה המצוינת ע"ג המינוי בהתאם לסעיף 13.4.2 לעיל.



הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 17 מתוך 50 עמודים

### 13.5 מינוי ממלא מקום

- 13.5.1 מינוי המוענק לקצין אשר מבצע בפועל ובאופן זמני תפקיד או חלק מתפקיד. מינוי זה יכול להינתן גם בנוסף לתפקיד שבו מוצב הקצין.
- 13.5.2 מינוי ממלא מקום יינתן לתקופה שאינה עולה על 3 חודשים ובמקרים מיוחדים ניתן יהיה להאריך המינוי לתקופה שאינה עולה על 3 חודשים נוספים.
- 13.5.3 ככלל, מינוי ממלא מקום יהיה בהתאם לדרגת המינוי/ הדרגה אותה נושא הקצין. במקרים חריגים ובאישור הגורם המוסמך ניתן למנות קצין לתפקיד בדרגת תקן הגבוהה מהדרגה אותה נושא הקצין.

### 13.5.4 זכאויות שכר

- 13.5.4.1 מונה קצין במינוי ממלא מקום – יעודכנו זכאויות השכר שלו בתקופת מילוי המקום ולכל המאוחר לאחר 30 ימים, רק אם השתנתה הזכאות לרכיבי השכר הבאים:
- 13.5.4.1.1 תוספת פעילות או תוספות הצמודות לתפקידו הקודם.
- 13.5.4.1.2 תוספת בית חולים.
- 13.5.4.1.3 תוספת מיוחדת למשפטיים (אם לא גרר אותה).
- 13.5.4.1.4 תוספת קרימינולוג קליני.
- 13.5.4.1.5 תוספת דירוג (אם לא גרר אותה).
- 13.5.4.1.6 תוספת מפקד לוחם.
- 13.5.4.1.7 כל תוספת אחרת שלא חלה בתפקיד הנוכחי אותו הוא ממלא במינוי מ"מ.
- 13.5.4.2 כל שאר זכאויות השכר יישארו ללא שינוי במשך תקופת מילוי המקום.
- 13.5.4.3 במידה ועקב מינוי ממלא המקום קמה לקצין זכאות, זו תשולם לו החל ממועד שיבוצו בפועל.
- 13.5.5 בטרם תועבר ההמלצה למינוי ממלא מקום, יזומן הקצין לראיון בפני מפקדו. בראיון יובא לידיעתו כי ניתנה לגביו המלצה למינוי זמני כממלא מקום ויוצגו בפניו השינויים הצפויים בשכרו, כמפורט בסעיף 13.5.4 לעיל.
- 13.5.6 תקופת מילוי מקום בתפקיד הנושא דרגת תקן גבוהה מדרגת הקצין לא תימנה לצורכי קדנציה בתפקיד בדרגת התקן הגבוהה.

### 13.6 משכורת מוגדלת

- 13.6.1 קצין המתמנה לתפקיד הנושא דרגת תקן הגבוהה מדרגתו במינוי רגיל או בפועל, זכאי לתשלום משכורת מוגדלת החל מיום הוצאת המינוי.
- 13.6.2 קצין המתמנה לתפקיד כאמור לעיל, במינוי ממלא מקום, לא יהיה זכאי לתשלום משכורת מוגדלת לתקופה בה הינו נושא את מינוי ממלא המקום.

### 13.7 ביטול מינוי

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 18 מתוך 50 עמודים

#### 13.7.1 מינוי יתבטל באחת הדרכים הבאות:

- 13.7.1.1 הוצאת כתב ביטול מינוי ע"י הגורם שמינה את הקצין לתפקיד.
- 13.7.1.2 שיבוץ לתפקיד אחר. במקרה זה יצוין ביטול המינוי הקודם בגוף המינוי החדש.
- 13.7.2 כאשר מתבטל מינוי שבגינו זוכה הקצין במשכורת מוגדלת, והוא מתמנה לתפקיד בדרגת תקן נמוכה יותר הזזה לדרגתו - תבוטל המשכורת המוגדלת.
- 13.7.3 שינוי בדרגת התקן הצמוד לתפקיד אינו מבטל מינוי שניתן לקצין, והמינוי יישאר בתוקף עם דרגת התקן שנרשמה בו בעת הוצאתו. על מנת לזכות את הקצין בתנאי שכר הנלווים לדרגת התקן החדשה, יש לבטל את מינויו הקודם ולהוציא מינוי חדש בו תצוין דרגת התקן הגבוהה יותר ובאם יבחר לתפקיד מקדם יהיה זכאי לשכר בהתאם. במקרה של שינוי וקביעת דרגת תקן נמוכה יותר, לא יחול כל שינוי בתנאי העסקתו של הקצין היושב באותו זמן על התקן ואין צורך להוציא כתב מינוי חדש.

#### 13.7.4 מינוי בדרגת תקן הנמוכה מדרגת כתף

- 13.7.4.1 ככלל, לא ימונה קצין לתפקיד בדרגת תקן הנמוכה מדרגתו. אך כאשר קצין מתמנה, בנסיבות חריגות, בדרגת תקן הנמוכה מדרגתו, שכרו ישולם בהתאם לדרגת הכתף שלו.
- 13.7.4.2 במקרים חריגים ביותר רשאי ממ"ז/רא"ג, המעוניין לשבץ קצין בתקן הנמוך מדרגתו, לפנות בבקשה מתאימה לראש אמ"ש ובה התייחסות לנושאים אלה:
- 13.7.4.2.1 חוות דעת תפקודית על הקצין.
- 13.7.4.2.2 אופי התפקיד.
- 13.7.4.2.3 חיוניות השיבוץ.
- 13.7.4.2.4 עמדת הקצין.
- 13.7.4.3 כל מקרה ייבדק לגופו של עניין ע"י ראש אמ"ש. החלטת הרא"ג תובא בפני הנוגעים בדבר.

#### 14. תפקיד אמון

תפקיד אמון הינו תפקיד ראש לשכה או תפקיד עוזר. מינוי לתפקיד אמון אינו מחייב קיומו של דיון שיבוצים.

#### 15. קריטריונים להתמודדות לתפקידים מקדמים

##### 15.1 משך קדנציה

- 15.1.1 ככלל, כל קצין בשב"ס ישרת שתי קדנציות לפחות בכל דרגת תקן.
- 15.1.2 משך הקדנציה הינו פרק זמן שבין שנתיים לארבע שנים.

<b>נוהל מס': 02-3010</b>	<b>הפרק: סיווג וקידום</b>
<b>בתוקף מתאריך: 01.11.1995</b>	<b>הנוהל: קידום קצינים</b>
<b>ת' עדכון אחרון: 29.12.2025</b>	
<b>עמוד מס' 19 מתוך 50 עמודים</b>	

15.1.3 קידום בדרגה יתבצע לאחר שתי קדנציות ומינימום ארבע שנים בדרגת תקן.

15.1.4 באישור רח"ט כ"א, ובמקרים מיוחדים שינומקו, לצורך בחינת מועמדות לתפקיד מקדם בדרגת תקן סגן-גונדר ומעלה ניתן להחשיב גם קדנציות כמפורט:

15.1.4.1 קדנציה שמשכה עולה על שנה אך קצר משנתיים, ובלבד שסך הקדנציות בדרגת התקן הנוכחית עולה על ארבע שנים.

15.1.4.2 קדנציה אחת ארוכה בדרגת התקן אשר משכה עולה על ארבע שנים עקב צורך מערכתי בלבד, המגובה בראיון ממ"ז/רא"ג.

15.1.5 לצורך בחינת מועמדות לתפקיד מקדם בדרגת תקן רב-כלאי ניתן להחשיב גם קדנציות כמפורט:

15.1.5.1 קדנציה שמשכה עולה על שנה אך קצר משנתיים, ובלבד שסך הקדנציות בדרגת התקן הנוכחית עולה על ארבע שנים. למען הסר ספק, במקרים אלו אין צורך בפנייה לאישור רשמי.

15.1.5.2 באישור רמ"ח סגל ניתן להכיר בקדנציה אחת ארוכה בדרגת התקן אשר משכה עולה על ארבע שנים עקב צורך מערכתי בלבד, המגובה בראיון ממ"ז/רא"ג.

15.1.6 ניתן יהיה להתחשב בקדנציה אחת שבוצעה טרם קורס הקצינים במעמד נגד על תקן קצונה, בכפוף להמלצת רא"ג/ממ"ז רלוונטי. ההכרה תאושר ע"י רמ"ח סגל. הקדנציה תוכר מיום מעבר מרכז הערכה לקצונה זוטרה בהצלחה.

15.1.7 ניתן יהיה להתחשב בקדנציה אחת בדרגת תקן זהה מגופי ביטחון מקבילים, בכפוף להמצאת אישור מפורט מהגוף הרלוונטי. ההכרה תאושר ע"י רמ"ח סגל.

15.1.8 לצורך חישוב משך הקדנציה, ניתן יהיה להתחשב בוותק מקצועי בתחום עיסוקו של הקצין אם מדובר בתחום אקדמאי ייחודי שבו הוא מועסק גם בשב"ס. ניתן להשתמש בוותק זה רק לטובת קדנציה בדרגת התקן שנקבעה בעת הגיוס או בעת סיום קורס הקצינים. ההכרה תאושר ע"י רמ"ח סגל לקצינים עד דרגת כלאי וע"י רח"ט כ"א לקצינים מדרגת רב כלאי.

15.1.9 קצינים בתפקידי מטה ביחידות השטח לא יבצעו יותר משלוש קדנציות באותו התפקיד. באחריות ראש האגף המקצועי בשיתוף מפקד המחוז אליו כפוף הקצין העומד לסיים קדנציה אחרונה בתחום, איתור תפקיד ההולם את כישורי והכשרות הקצין. באישור ראש אמ"ש ובמקרים מיוחדים שינומקו, ניתן יהיה לאשר ביצוע קדנציה נוספת באותו התפקיד.

15.1.10 קדנציה בתפקיד קצין פיקוח עברייני מין תימשך 4 שנים. בתום התקופה ניתן יהיה להאריך עד פעמיים בלבד את משך הקדנציה בשנתיים נוספות, בכפוף

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 20 מתוך 50 עמודים

לחוו"ד קב"ן והמלצת מפקד יחידת צור. סך הקדנציה הכולל בתפקיד לא יעלה על 8 שנים.

## 15.2 פז"ם לתפקיד מקדם

קצין יועלה לדיון שיבוצים לתפקיד מקדם רק לאחר שהשלים לפחות שלוש שנים מהפז"ם הנדרש בדרגת הכתף. במקרים חריגים שיאושרו ע"י רח"ט כ"א, יועלה לדיון לתפקיד מקדם קצין שהשלים פחות משלוש שנים מהפז"ם הנדרש בדרגת הכתף אך לא פחות משנתיים. במקרה שייבחר לתפקיד המקדם, יוכל לזכות במשכורת מוגדלת מיום המינוי.

15.2.1 לעניין זה יוגדר "דור מעבר" לפיו קצינים אשר סיימו קורס קצינים לפני 31.12.2025 יוכלו להתקדם לאחר השלמת שנתיים מהפז"ם הנדרש בדרגת הכתף.

## 15.3 מרכז הערכה לקצונה בכירה

15.3.1 מרכז הערכה לקצונה בכירה הוא הליך אבחון ומיון אשר מטרתו בחינת התאמה של מועמדים פוטנציאליים לתפקידים בכירים בארגון.

15.3.2 מרכז הערכה יהווה כלי תומך החלטה ויהווה שיקול משמעותי בדיוני תנועות ושיבוצים.

15.3.3 ההמלצה ליציאה למרכז הערכה תיקבע במסגרת דיוני התנועות השנתיים לדרג הר"כ בהתאם למכסה שתיקבע מראש ע"י מחלקת סגל מתוך הפוטנציאל הכשיר.

15.3.4 המכסות למרכז הערכה תיקבענה ע"י ראש אמ"ש ע"פ הקריטריונים הר"מ:

15.3.4.1 סך הפוטנציאל הכשיר לביצוע מרכז הערכה כמפורט בסעיף 15.3.5 להלן.

15.3.4.2 תמהיל יחסי בין המגזר הייעודי למגזר המנהלי.

15.3.4.3 לכל אגף/ מחוז תיקבע מכסה המהווה אחוז מהפוטנציאל הכשיר לביצוע מרכז הערכה.

15.3.4.4 רא"ג/ ממ"ז רשאי לפנות בבקשה להגדלת המכסות מנימוקים שיירשמו. בקשה זו תובא להחלטת רח"ט כ"א.

15.3.4.5 רא"ג/ ממ"ז רשאי לקבוע עתודה לביצוע מ"ה. קצין אשר סומן כעתודה יוכל לבצע מ"ה במידה ובוטלה השתתפות של קצין אחר מהאגף/ מחוז.

15.3.5 ניתן להמליץ על קצינים העומדים בקריטריונים הר"מ:

15.3.5.1 פז"ם של שנתיים וחצי בדרגת ר"כ עד ל- 31 לדצמבר בשנת העבודה

<p>נוהל מס': 02-3010</p>	<p>הפרק: סיווג וקידום</p>
<p>בתוקף מתאריך: 01.11.1995</p>	<p>הנוהל: קידום קצינים</p>
<p>ת' עדכון אחרון: 29.12.2025</p>	
<p>עמוד מס' 21 מתוך 50 עמודים</p>	

הנוכחית.

- 15.3.5.2 קטגוריית מדד 4 ומעלה.
- 15.3.5.3 ממ"ז/ רא"ג רשאי להמליץ על קצינים המדורגים בקטגוריית מדד 3 ומטה. המלצה מנומקת תובא להחלטת רח"ט כ"א.
- 15.3.6 רשימת המומלצים למרכז הערכה תועבר בצורה מתועדפת למחלקת סגל ע"פ המכסות שתקבענה, תוך ציון הקצינים המהווים עתודה.
- 15.3.7 זומן קצין למרכז הערכה לקצונה בכירה עפ"י המלצת מפקדו, יכול הקצין לבחור שלא להתייצב בפני המרכז ועל כך יודיע מבעוד מועד ולפחות שבוע לפני מועד מרכז ההערכה. אולם במקרה שכזה מצהיר הקצין למעשה על הסרת מועמדותו לקידום בכיר לשנה העוקבת. דבר הסירוב יתועד בריאיון במערכת כוח אדם הממוחשבת.
- 15.4 **כלים תומכי החלטה** - ההחלטות בדבר קידום והשמת קצינים תתבססנה על כלים תומכי החלטה. להלן יפורטו הכלים:
- 15.4.1 **ציון המדד האינטגרטיבי** – באחריות ראש ממד"ה גיבוש המדד האינטגרטיבי לכל דרג בנפרד והעברתו לרע"ן קצינים. המדד יחושב עם סיום הזנת חוות הדעת לשנה הקודמת ולא יאוחר מחודש מרץ.
- 15.4.2 **סיכום מרכזי הערכה.**
- 15.4.3 **הערכת ממונים, עמיתים והערכת כפיפים** - תהווה כלי תומך החלטה בנוגע לקידום והשמת קצינים.

## **16. תהליך שיבוץ קצינים לתפקידים מתפנים – "מטריצת השיבוצים"**

### **16.1 כללי:**

- 16.1.1 "מטריצת השיבוצים" תבוצע בראיה ארגונית רחבה ככל הניתן ומתוך מגמה לבצע השמה מיטבית לקצונה, בהתאם לשדרת הפיקוד ומסלולי השירות.
- 16.1.2 במקרים בהם קיים צורך ארגוני בשיבוצו או בהעברתו של קצין, בסמכות ראש אמ"ש, בתיאום עם ממ"ז/ רא"ג הרלבנטי, להמליץ בפני הנציב על שיבוצו של הקצין ללא הליך כמפורט בנוהל זה, והנציב יהיה רשאי בכל עת להחליט על שיבוץ כאמור עפ"י שיקול דעתו ובנימוק מתאים.
- 16.1.3 באחריות ראש ממד"ה גיבוש המדד האינטגרטיבי והעברת הנתונים לרע"ן ניהול קצינים במהלך חודש מרץ.
- 16.1.4 **ראיונות אופק שירות** יהיו הבסיס למטריצת השיבוצים:
- 16.1.4.1 ראיונות אופק שירות יחלו בחודש אפריל ויסתיימו לא יאוחר מחודש יוני.
- 16.1.4.2 הריאיון יבוצע בהתאם לדרגת הקצין ע"י מפקד בדרגת סג"ד לפחות

<p>נוהל מס': 02-3010</p>	<p>הפרק: סיווג וקידום</p>
<p>בתוקף מתאריך: 01.11.1995</p>	<p>הנוהל: קידום קצינים</p>
<p>ת' עדכון אחרון: 29.12.2025</p>	
<p>עמוד מס' 22 מתוך 50 עמודים</p>	

(מפקד יחידה/ רע"ן בנציבות).

- 16.1.4.3 הריאיון יתועד במערכת כ"א הממוחשבת, תחת הכותרת "ראיון מדד קצינים".
- 16.1.4.4 במסגרת הריאיון, יימסר לקצין טופס ציון המדד האינטגרטיבי לקצינים. בראיון ישוקפו לקצין נתוניו האישיים, אשר נלקחו בחשבון לצורך חישוב המדד האינטגרטיבי.
- 16.1.4.5 לקצין אפשרות לערער תוך 14 ימים באם נפלה טעות בנתוניו כפי שצוינו בטופס המשוב.
- 16.1.4.6 בסיכום הריאיון המפקד יציין את קטגוריית המדד בה דורג הקצין. באחריות ק. מש"א במחוזות/ נחשון/ נציבות – בקרת ביצוע כלל ראיונות אופק השירות לקצינים.

## 16.2 דיון תנועות:

- 16.2.1 **מטרה:** קביעת אופק שירות הקצינים לעונת השיבוצים הרלוונטית, לרבות המלצה על המועמדים לקידום במחוז/ נציבות, בהתאם למכסות שתיקבענה.

## 16.2.2 היערכות לדיון:

- 16.2.2.1 לקראת עונת השיבוצים מחלקת סגל תפיץ פקודת היערכות לביצוע דיוני תנועות וכן את רשימת הקצינים המהווים פוטנציאל לדיון והמסלול האפשרי לניתובם.
- 16.2.2.2 מספר הקצינים שינותבו לקידום בתום דיוני התנועות תיעשה בהתאם למכסות שיוגדרו לכל אגף/ מחוז. המכסות לקידום תיקבענה ע"י ראש אמ"ש ע"פ הקריטריונים הר"מ:
- 16.2.2.2.1 סך הקצינים אשר עומדים בדרישות לניתוב למסלול "קידום", כמפורט בסעיף 16.2.3 להלן.
- 16.2.2.2.2 צפי תפקידים פנויים ומתפנים בכל דרג.
- 16.2.2.2.3 לכל אגף/ מחוז תיקבע מכסה המהווה אחוז מהפוטנציאל הכשיר לקידום.
- 16.2.2.2.4 רא"ג/ ממ"ז רשאי לפנות בבקשה להגדלת המכסות מנימוקים שיירשמו. בקשה זו תובא להחלטת ראש אמ"ש.
- 16.2.2.3 במידה וממ"ז/ רא"ג מבקש לשנות את המסלול האפשרי לניתוב, יעביר טרם הדיון בקשה מנומקת להחלטת רח"ט כ"א.
- 16.2.2.4 הכנת דיוני התנועות לקצינים בדרגת כתף סג"ד/ גנ"מ, לרבות הכנת מצגת ומסמכים נלווים הינה באחריות רע"ן קצינים.
- 16.2.2.5 הכנת דיוני התנועות לקצינים בדרגת כתף כלאי/ ר"כ, לרבות הכנת מצגת ומסמכים נלווים הינה באחריות קצין מש"א מחוז/ נציבות/

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 23 מתוך 50 עמודים

נחשון.

### 16.2.3 מסלולי דיון התנועות:

16.2.3.1 מסלול קצינים בדרגת גנ"מ – ע"פ נוהל זה, אין תנאי סף פז"מ

וקדנציה מינימלית לקידום לדרגת תג"ד. החלטה על מסלול הקצין תיקבע בדיון התנועות.

16.2.3.2 מסלול קצינים בדרגת סג"ד –

16.2.3.2.1 מסלול "קידום" –

(1 לקצינים המשלימים פז"מ של שלוש וחצי שנים

בדרגתם במועד הקובע.

(2 לקצינים המשלימים שנה לפחות בקדנציה שנייה

בדרגת המינוי במועד הקובע או שוהים בקדנציה

שלישית ומעלה בדרגת המינוי ללא מינימום שהייה

במינוי.

16.2.3.2.2 מסלול "רוחב" – לקצינים המשלימים שנתיים

בתפקידם הנוכחי במועד הקובע.

16.2.3.2.3 מסלול "נשאר בתפקיד" – לקצינים שאינם

משלימים שנתיים בתפקידם הנוכחי במועד הקובע.

16.2.3.3 מסלול קצינים בדרגת ר"כ –

16.2.3.3.1 מסלול "קידום" –

(1 לקצינים המשלימים פז"מ של שלוש וחצי שנים

בדרגתם במועד הקובע.

(2 לקצינים המשלימים שנה לפחות בקדנציה שנייה

בדרגת המינוי במועד הקובע או שוהים בקדנציה

שלישית ומעלה בדרגת המינוי ללא מינימום שהייה

במינוי.

(3 לקצינים אשר ביצעו מ"ה לקצונה בכירה.

16.2.3.3.2 מסלול "רוחב" – לקצינים המשלימים שנתיים

בתפקידם הנוכחי במועד הקובע.

16.2.3.3.3 מסלול "נשאר בתפקיד" – לקצינים שאינם

משלימים שנתיים בתפקידם הנוכחי במועד הקובע.

16.2.3.3.4 מסלול מיון לבחינת קידום – מיועד לקצינים אשר

הוחלט כי הם מועמדים לצאת למרכז הערכה לדרג

הסג"ד כמפורט בסעיף 15.3.3 לעיל.

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 24 מתוך 50 עמודים

#### 16.2.3.4 מסלול קצינים בדרגת כלאי –

##### 16.2.3.4.1 מסלול "קידום" –

(1) לקצינים המשלימים פז"מ של שלוש שנים בדרגתם במועד הקובע.

(2) לקצינים המשלימים שנה לפחות בקדנציה שנייה בדרגת המינוי במועד הקובע או שוהים בקדנציה שלישית ומעלה בדרגת המינוי ללא מינימום שהייה במינוי.

16.2.3.4.2 מסלול "רוחב" – לקצינים המשלימים שנתיים בתפקידם הנוכחי במועד הקובע.

16.2.3.4.3 מסלול "נשאר בתפקיד" – לקצינים שאינם משלימים שנתיים בתפקידם הנוכחי במועד הקובע.

#### 16.2.4 הרכב הדיון:

16.2.4.1 קצינים בדרגת כתף סג"ד/ גנ"מ – בפורום ספ"כ ארצי מצומצם (הקצין יוצג ע"י ממ"ז/ רא"ג רלוונטי).

16.2.4.2 קצינים בדרגת כתף כלאי/ ר"כ – בפורום ספ"כ מחוז/ אגף ובהשתתפות הגורמים המקצועיים מהנציבות. הדיונים יתקיימו בהשתתפות רמ"ח סגל וראש ממד"ה או מי מטעמם.

#### 16.2.5 הליך דיון התנועות:

16.2.5.1 בדיון יוצגו נתונים הנוגעים למהלך שירותו של הקצין, המסלול אליו מיועד, כלים תומכי החלטה, חו"ד הגורם המקצועי, חו"ד מפקד ישיר וכל מידע אחר רלוונטי מתיקו האישי של הקצין.

16.2.5.2 לדיון יירשם פרוטוקול מפורט של הדברים הנאמרים והחלטת ראש פורום הדיון.

#### 16.2.6 תוצאות דיון התנועות:

16.2.6.1 בדיון התנועות ייקבע אופן שירותו המיועד של הקצין לעונת השיבוצים הרלוונטית ועד לדיון התנועות הבא לפי אחת ההחלטות הבאות:

16.2.3.1.1 "קידום" ואם לא יקודם "רוחב" ("קידום/



<p>נוהל מס': 02-3010</p>	<p>הפרק: סיווג וקידום</p>
<p>בתוקף מתאריך: 01.11.1995</p>	<p>הנוהל: קידום קצינים</p>
<p>ת' עדכון אחרון: 29.12.2025</p>	
<p>עמוד מס' 25 מתוך 50 עמודים</p>	

רוחב").

16.2.6.1.2 "קידום" ואם לא יקודם "נשאר בתפקיד"

("קידום/ נשאר בתפקיד").

16.2.6.1.3 "רוחב".

16.2.6.1.4 "נשאר בתפקיד".

16.2.6.2 קביעת חלופת "קידום/ רוחב" או "קידום/ נשאר בתפקיד"

אפשרית רק לקצינים אשר עומדים בדרישות לקידום המפורטות

בנוהל זה.

16.2.6.3 סך הקצינים לגביהם תתקבל חלופת "קידום/ רוחב" או "קידום/

נשאר בתפקיד" תיעשה בהתאם למכסות לקידום שתיקבענה.

#### 16.2.7 סיכום דיון תנועות:

16.2.7.1 קצינים בדרגת כתף סג"ד/ גנ"מ – החלטות נציב לקביעת מסלול

הקצינים תועברנה ע"י ענף קצינים באמצעות קציני מש"א מחוז/

נציבות/ נחשון. מפקד המחוז/ ראש האגף או מי מטעמו יראיין

הקצין ויעדכן אותו בהחלטה. טופס סיכום דיון תנועות ייסרק

לתיקו האישי של הקצין.

16.2.7.2 קצינים בדרגת כתף כלאי/ ר"כ - החלטות מפקד מחוז/ ראש אגף

לקביעת מסלול הקצינים תועברנה ע"י קצין מש"א מחוז/ נציבות/

נחשון באמצעות קציני מש"א יחידתיים. מפקדו של הקצין בדרגת

סג"ד ומעלה יראיין ויעדכן אותו בהחלטה. טופס סיכום דיון

תנועות ייסרק לתיקו האישי של הקצין.

#### 16.3 הליך הקידום והמינוי דרג סג"ד - גונדר:

16.3.1 שליפת מועמדים אשר משלימים קדנציה במהלך שנת העבודה ועומדים

בקריטריונים בהתאם למפורט בהגדרת התפקיד באוגדן תיאורי התפקיד.

16.3.2 פוטנציאל המועמדים יובא לעיונו של נציב שב"ס לצורך קביעת הקצינים

המומלצים להיכלל באשכול המועמדים.

16.3.3 עדכון הקצינים העומדים בקריטריונים באמצעות הודעת עדכון אשר תישלח

באמצעות קציני מש"א מחוז/ נחשון/ נציבות.

16.3.4 הקצינים יראיין ע"י ממ"ז/ רא"ג אשר בסמכותו נמצא התפקיד המיועד,

בסיכום הריאיון ירשמו המפקדים את המלצתם ואת העדפת הקצין.

16.3.5 דיון רוחב בראשות נציב שב"ס בספ"כ ארצי.

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 26 מתוך 50 עמודים

#### 16.4 תפקידים בדרגת סג"ד ומעלה המיועדים לשיבוץ מקדם:

16.4.1 דרג תג"ד וגונדר – החלטה על מינוי קצינים לתפקידי תג"ד וגונדר יתבצע

במסגרת דיון שר – נציב.

16.4.1.1 דרג סג"ד וגנ"מ - הליך מינוי קצינים לתפקידי רוחב או החלטה

על הקצינים הנשארים בתפקידים יבוצע באופן המפורט להלן:

16.4.1.2 מחלקת סגל תפרסם מסמך הכולל:

16.2.3.1.2 רשימת התפקידים הפנויים/ מתפנים עקב פרישה.

16.2.3.1.3 רשימת התפקידים המאווישים ע"י קצינים שסומנו

ל"רוחב" או ל"קידום/ רוחב" ולא קודמו.

16.2.3.1.4 רשימת הקצינים אשר סומנו ל"רוחב" או ל"קידום/

רוחב" בדיון התנועות ולא קודמו וחריגי שיבוץ

באותה הדרגה.

16.4.1.3 מחלקת סגל תעביר את שמות הקצינים המיועדים לסבב רוחב

לראש יחב"מ, לרע"ן משטר ומשמעת ולקצין קבילות לצורך קבלת

חוות דעת הכוללת בדיקת מעורבות בהליכי משפט פלילי/ משמעתי

או חקירה משטרתית/ וח"ק/ קבו"ד. מניעה משמעתית/ ביטחון

מידע תוצג בדיון השיבוצים.

16.4.1.4 הקצינים יעבירו עד שלוש העדפות לשיבוץ.

16.4.1.5 מחלקת סגל תבנה את פוטנציאל המועמדים לכל תפקיד.

16.4.1.6 קיום יום ראיונות מרוכז בו כל ממ"ז/ רא"ג יראיין את הקצינים

המועמדים לתפקידים בפקודו. ראיונות לתפקידים מקצועיים

במחוז ייערכו יחד עם רא"ג רלוונטי.

16.4.1.7 מחלקת סגל רשאית להנחות על זימון קצין לראיון גם אם לא ביקש

להתמודד לתפקיד.

16.4.1.8 ממ"זים ורא"גים יגבשו המלצותיהם מקרב הקצינים אשר רואינו

לסבבי רוחב חוצי ארגון.

16.4.1.9 ההמלצות תועברנה לרח"ט כ"א אשר תרכיב מטריצה בתיאום עם

המפקדים ובסיומה תביאה לאישור הנציב.

16.4.1.10 במסגרת דיון שיבוצים לתפקיד רוחב יידונו כלל הקצינים אשר

נמצאו מתאימים ונכללו במטריצה. ככל שלא תהיה הסכמה ניתן

יהיה להעלות במסגרת הדיון קצינים נוספים שנקבעו לרוחב אך לא

נכללו במטריצה.

נוהל מס': 02-3010	הפרק: סיווג וקידום
בתוקף מתאריך: 01.11.1995	הנהל: קידום קצינים
ת' עדכון אחרון: 29.12.2025	
עמוד מס' 27 מתוך 50 עמודים	

16.4.1.11 פרסום תוצאות דיון השיבוצים יבוצע בתום הדיון תוך ציון הסייג לפיו המינויים הינם בכפוף לאישור השר לבל"מ.

#### 16.4.2 הליך קידום לדרג סג"ד/ גנ"מ יבוצע באופן המפורט להלן:

16.4.2.1 מחלקת סגל תרכז את רשימת הקצינים שהומלצו לקידום בדיון התנועות במסגרת המכסות שנקבעו.

16.4.2.2 מחלקת סגל תפרסם מסמך הכולל:

16.4.2.2.1 רשימת התפקידים הפנויים/ מתפנים.

16.4.2.2.2 רשימת הקצינים אשר סומנו ל"קידום/ נשאר בתפקיד" או ל"קידום/ רוחב" בדיון התנועות.

16.4.2.3 מחלקת סגל תעביר את שמות הקצינים המיועדים לסבב רוחב לראש יחב"מ, לרע"ן משטר ומשמעת ולקצין קבילות לצורך קבלת חוות דעת הכוללת בדיקת מעורבות בהליכי משפט פלילי/ משמעתי או חקירה משטרתית/ וח"ק/ קבו"ד. מניעה משמעתי/ ביטחון מידע תוצג בדיון השיבוצים.

16.4.2.4 הקצינים יעבירו עד שלוש העדפות לשיבוץ בהתאם לעמידה בקריטריונים המפורטים באוגדן תיאורי התפקיד.

16.4.2.5 מחלקת סגל תבחן את עמידת המועמדים בקריטריונים ולאחר אישורם תעביר הרשימות לממ"זים ורא"גים.

16.4.2.6 קיום יום ראיונות מרוכז בו כל ממ"ז/ רא"ג יראיין את הקצינים המועמדים לתפקידים בפקודו. ראיונות לתפקידים מקצועיים במחוז ייערכו יחד עם רא"ג רלוונטי.

16.4.2.7 מחלקת סגל רשאית להנחות על זימון קצין לראיון גם אם לא ביקש להתמודד לתפקיד.

16.4.2.8 ממ"ז ו/או רא"ג יגבשו אשכול של עד 5 מועמדים מקרב הקצינים אשר רואינו.

16.4.2.9 אשכול המועמדים יועבר לאישור הנציב באמצעות ראש אמ"ש ויופץ טרם דיון השיבוצים לכלל המפקדים והמועמדים הרלוונטיים.

16.4.2.10 במסגרת דיון שיבוצים לתפקיד מקדם יידונו כלל הקצינים שנבחרו במסגרת האשכולות.

16.4.2.11 פרסום תוצאות דיון השיבוצים יבוצע בתום הדיון תוך ציון הסייג לפיו המינויים הינם בכפוף לאישור השר לבל"מ.

הפרק: סיווג וקידום		נוהל מס': 02-3010	
הנוהל: קידום קצינים		בתוקף מתאריך: 01.11.1995	
		ת' עדכון אחרון: 29.12.2025	
		עמוד מס' 28	מתוך 50 עמודים

16.4.3 דיון שיבוצים בראשות נציב שב"ס בספ"כ ארצי יתקיים בהרכב הבא :

יו"ר הדיון	נציב שב"ס
משתתפים מביעי עמדה	- סגן נציב
	- ממ"זים
	- רא"גים
	- יועמ"ש
	- רח"ט כספים – בתפקיד אשר תחת אחריותו בלבד
	- דובר – בתפקיד אשר תחת אחריותו בלבד
	- נציג מזכירות ביטחונית
משתתפים נוספים	- סמנכ"ל את"ב המשרד לבל"מ
	- רח"ט כ"א
	- רמ"ח סגל
	- רע"ן ניהול קצינים
	- רע"ן ממד"ה
	- יוה"ל"מ
	- ממונה מקצועי רלוונטי - בהתאם להחלטת נציב
	- נציב

16.4.4 בדיון יירשם פרוטוקול מפורט של עיקרי הדברים הנאמרים והחלטת הנציב.

16.4.5 במידה ומשתתף מביע עמדה נעדר מן הדיון, יוכל ממלא מקומו להביעה.

16.4.6 המלצת ועדת שיבוצים תועבר על ידי נציב בתי הסוהר לאישורו של השר לביטחון לאומי.

#### 16.5 איוש תפקידים בדרגת ר"כ:

16.5.1 ממ"ז/ רא"ג יעביר הודעה על צפי להתפנות משרה לרמ"ח סגל. ההודעה תועבר לפחות 4 שבועות לפני מועד הדיון הצפוי.

16.5.2 איתור מועמדים לקידום לדרגת תקן ר"כ באמצעות פרסום מכרזים והגשת מועמדות ע"י הקצינים, כמפורט :

16.5.2.1 רע"ן ניהול קצינים יפיץ את ההודעה על התפנות משרה לכלל הארגון באמצעות מערכת "שער למידע".

<p>נוהל מס': 02-3010</p>	<p>הפרק: סיווג וקידום</p>
<p>בתוקף מתאריך: 01.11.1995</p>	<p>הנוהל: קידום קצינים</p>
<p>ת' עדכון אחרון: 29.12.2025</p>	
<p>עמוד מס' 29 מתוך 50 עמודים</p>	

- 16.5.2.2 המשרה תפורסם תחילה לרוחב בלבד.
- 16.5.2.3 לאחר סיום מיצוי רוחב, ובמידה ולא נמצא מועמד מתאים, יפורסם מכרז לקידום.
- 16.5.2.4 קצין העומד בתנאי הסף לקידום בדרגה ובקריטריונים לקידום לתפקיד מתפנה, המפורסם באמצעות "הודעה על התפנות משרה" במערכת "שער למידע", רשאי להגיש מועמדותו לתפקיד ב"טופס פניה בנתיבי פיקוד – הגשת מועמדות לתפקיד" (נספח ה')
- 16.5.3 **בדיקת המועמדים תבוצע ע"י קצין מש"א מחוז/ נחשון/ נציבות:**
- 16.5.3.1 עמידה בתנאי סף לקידום בדרגה כמפורט בנוהל זה.
- 16.5.3.2 עמידה בקריטריונים לקידום לתפקיד אשר נקבעו ע"י הגורם המקצועי הרלוונטי והמפורטים באוגדן תיאורי התפקיד.
- 16.5.3.3 רשימת הקצינים העומדים בקריטריונים אלו תועבר לענף ניהול קצינים.
- 16.5.3.4 קצין אשר אינו עומד בקריטריונים אלו, יקבל הודעה מנומקת מקצין מש"א/ מחוז/ נציבות.
- 16.5.4 **קביעת אשכול מועמדים:**
- 16.5.4.1 ענף קצינים יוודא את עמידת הקצינים בתנאי הסף לקידום בדרגה ובקריטריונים לקידום לתפקיד.
- 16.5.4.2 ענף ניהול קצינים ייקבע את **המדד המשקלל** באמצעות הוספת ניקוד בונס לציון המדד האינטגרטיבי לקצינים העומדים בתנאי השכלה ובעלי ניסיון המהווים יתרון כמפורט באוגדן תיאורי התפקיד.
- 16.5.4.3 רע"ן ניהול קצינים יקבע את פוטנציאל המועמדים הראשוני אשר יכלול את שמונת הקצינים בעלי ציון המדד המשקלל הגבוה ביותר.
- 16.5.4.4 רשימת יתר המועמדים אשר עומדים בתנאים אך לא נכללים באשכול המועמדים הראשוני תועבר לבחינת ממ"ז/ רא"ג אשר התפקיד באחריותו, אשר באישור רמ"ח סגל, רשאי להוסיף עד שני מועמדים נוספים בכפוף להעברת מסמך מנומק.
- 16.5.4.5 ענף ניהול קצינים יעביר את פוטנציאל המועמדים הסופי לטיפול קצין מש"א מחוז/ נציבות/ נחשון.
- 16.5.4.6 קצינים אשר לא נכללים בפוטנציאל המועמדים הסופי יקבלו הודעה מנומקת שתישלח ע"י קצין מש"א מחוז/ נציבות/ נחשון.
- 16.5.4.7 הקצינים בפוטנציאל המועמדים ירואיינו ע"י המפקד המיועד, בשיתוף הגורם המקצועי הרלוונטי.
- 16.5.4.8 ממ"ז/ ואו רא"ג יגבש אשכול של עד 5 מועמדים מקרב הקצינים

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 30 מתוך 50 עמודים

אשר רואיינו.

16.5.4.9 קצינים אשר לא נכנסו לאשכול המועמדים יקבלו הודעה מנומקת

שתישלח ע"י קצין מש"א מחוז/ נציבות/ נחשון.

16.5.5 קצין מש"א מחוז/ נציבות/ נחשון יעביר את שמות הקצינים באשכול לרע"ן משטר ומשמעת ליחב"מ לצורך קבלת חוות דעת.

16.5.6 ק. מש"א מחוז/ נחשון/ נציבות ירכז במצגת את פרטי המועמדים לרבות חוות הדעת הבאות: ממונה מקצועי, ראש יחב"מ, רע"ן משטר ומשמעת, ממד"ה ומחלקת סגל. המצגת תהווה חלק בלתי נפרד מפרוטוקול דיון השיבוצים.

#### 16.5.7 ביצוע דיוני שיבוצים:

16.5.7.1 הרכב דיון השיבוצים לתפקיד בד"ת רב כלאי במחוזות:

יו"ר הדיון	מפקד המחוז
משתתפים מביעי עמדה	- סגן מפקד מחוז
	- מפקדי בתי סוהר
	- קצין אג"ם מחוז
	- קצין ניהול אסירים מחוז
	- קצין אט"ל מחוז
	- ראש מערך מודיעין וחקירות מחוז
	- יועמ"ש מחוז
	- קצין מש"א מחוז
משתתפים נוספים	- גורם מקצועי רלוונטי ממטה הנציבות בדרגת סג"ד ומעלה
	- פסיכולוג ממד"ה

16.5.7.2 הרכב דיון השיבוצים לתפקיד בד"ת רב כלאי באגפים:

יו"ר הדיון	ראש האגף
משתתפים מביעי עמדה	- רח"טים/ רמ"חים/ רע"נים בכפיפות ישירה לראש האגף
	- קצין מש"א נציבות (בדיוני שיבוצים ליחידת נחשון - קצין מש"א נחשון)
	- יועמ"ש אגף/ נציג יועמ"ש
	- ביחידות ארציות - המפקד המיועד - בדרגת סג"ד ומעלה
	- פסיכולוג ממד"ה
משתתפים נוספים	

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 31 מתוך 50 עמודים

16.5.7.3 הרכב דיון השיבוצים לתפקיד בד"ת רב כלאי ביחידות הכפופות לנציב:

יו"ר הדיון	ראש אמ"ש/ מפקד יחידה בכפיפות נציב רלוונטי
משתתפים מביעי עמדה	<ul style="list-style-type: none"> <li>- יועמ"ש שב"ס</li> <li>- רח"ט כספים</li> <li>- עוזר הנציב</li> <li>- רמ"ח תקשורת</li> <li>- קצין מש"א נציבות</li> <li>- המפקד המיועד (אשר אין לו נציג בעל זכות הבעת עמדה) בדרגת סג"ד</li> </ul>
משתתפים נוספים	- פסיכולוג ממד"ה

16.5.7.4 משתתפי הדיון לא יבצעו כל תיאום מוקדם טרם הדיון בוועדת השיבוצים ולא ידונו במועמדויות השונות עם יתר המשתתפים.

16.5.7.5 משתתף דיון המצוי בניגוד עניינים בנוגע לדיון באחד המועמדים, בין מחמת קרבה משפחתית ובין מכל סיבה אחרת, יודיע על כך טרם תחילת הדיון ולא ייטול בו חלק. דבר היעדרותו והסיבה לכך יצוינו בפרוטוקול הדיון.

16.5.7.6 בפתיחת הדיון תוצגנה דרישות התפקיד.

16.5.7.7 נתוני המועמדים שנמצאו עונים על תנאי הסף יוצגו ע"י קצין מש"א מחוז/ נציבות/ נחשון, לרבות חו"ד רע"ן משטר ומשמעת ורע"ן בטחון מידע.

16.5.7.8 נתוני ההערכה של המועמדים יוצגו ע"י פסיכולוג ממד"ה.

16.5.7.9 חוות הדעת המקצועית תוצג ע"י הגורם המקצועי הרלוונטי. במידה והגורם המקצועי הרלוונטי נעדר מהדיון, חוות הדעת המקצועית תוצג ע"י קצין מש"א מחוזי או ע"י הגורם המקצועי המחוזי ותירשם בפרוטוקול דיון השיבוצים.

16.5.7.10 הבעת עמדה בדיון:

16.5.7.10.1 לאחר הצגת הנתונים והמועמדויות ולאחר עריכת

דיון - חברי הוועדה יביעו עמדתם בנושא בחירת המועמד לתפקיד הנדון.

16.5.7.10.2 במידה ומשתתף מביע עמדה נעדר מן הדיון, יוכל

<p>נוהל מס': 02-3010</p>	<p>הפרק: סיווג וקידום</p>
<p>בתוקף מתאריך: 01.11.1995</p>	<p>הנוהל: קידום קצינים</p>
<p>ת' עדכון אחרון: 29.12.2025</p>	
<p>עמוד מס' 32 מתוך 50 עמודים</p>	

ממלא מקומו להביעה.

16.5.7.10.3 בתום שמיעת עמדות המשתתפים תתקבל החלטת

ממ"ז/ רא"ג לפי העניין.

16.5.7.10.4 ממ"ז/ רא"ג לפי העניין, יתנו משקל של ממש

בהחלטתם להמלצת ועדת השיבוצים, אך יהיו

רשאים לסטות ממנה מנימוקים שיירשמו

בפרוטוקול.

16.5.7.11 קצין מש"א מחוז/ נחשון/ נציבות יערוך פרוטוקול הדיון אשר יכלול

את פרטי המועמדים, עמדות המשתתפים, והנימוקים לבחירת

המועמד הנבחר.

16.5.7.12 המלצת וועדת השיבוצים תובא לאישור הנציב ותיכנס לתוקף רק

ממועד אישור הנציב.

16.5.7.13 לצורך העברת ההחלטה לאישור הנציב, קצין מש"א מחוז יעביר

לרע"ן קצינים טופס "המלצה להוצאת כתב מינוי" (נספח ו') וטופס

"המלצה להעלאה בדרגה" (נספח ד'), כמפורט בסעיף 18 לעיל,

בליווי המסמכים הבאים: פרוטוקול הדיון, תקציר נתוני הקצין

הנבחר, מצגת דיון השיבוצים, חו"ד יחב"מ וחוו"ד ענף משמעת.

16.5.7.14 רע"ן קצינים יכין את כתב המינוי ואת כתב ההעלאה בדרגה

ויעבירם בצירוף המסמכים הנלווים לאישור הנציב.

16.5.7.15 שיבוץ הקצין למשרה אליה מונה והעברתו בפועל, יתבצע עד שלושה

שבועות לכל היותר ממועד אישור הנציב.

## **16.6 בדיקת משמעויות שכריות בעת שינוי שיבוץ**

16.6.1 בעת שינוי שיבוץ לקצין יש לבדוק את המשמעויות השכריות הנלוות לשינוי

השיבוץ, קרי רמות פעילות, ותק פעילות ודירוג שכר.

16.6.2 קצין מש"א של היחידה הנוכחית של הקצין ימלא טופס "בדיקת זכאויות שכר

לקצין שעובר מתפקידו" (נספח ז').

16.6.3 הקצין יאשר בחתימתו ע"ג הטופס כי הוסברו לו משמעויות השכר של העברתו

לתפקיד החדש.

16.6.4 הטופס ייבדק ע"י קצין מש"א מחוז/ נחשון/ נציבות ולאחר מכן יועבר לבקרת

ענף ניהול קצינים.

## **17. אופן הטיפול במינויים ודרגות בכירים (דרגת סג"ד ומעלה)**

17.1 ההמלצה לקידום קצין בכיר או למינוי קצין למשרה בכירה (דרגת סג"ד ומעלה),

תוגש על ידי נציב בתי הסוהר לאישורו של השר לביטחון לאומי.



הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 33 מתוך 50 עמודים

- 17.2 ההמלצה תכלול את פרטי המועמד לרבות השכלתו, תפקידיו הקודמים, קורסים, חו"ד ענף בטחון מידע, חו"ד ענף משמעת, חו"ד קצין קבילות וכל נתון רלוונטי נוסף.
- 17.3 מועד העברת המלצה:
- 17.3.1 ההמלצה תועבר לפחות 30 יום ולא יותר משלושה חודשים למועד המינוי או הקידום המבוקש, אלא אם כן אושר אחרת על ידי מנכ"ל המשרד לביטחון לאומי ו/או בהתאם ל"מטריצת השיבוצים" כמפורט בסעיף 16 בנהל זה.
- 17.3.2 כל המלצה שתועבר לשר למעלה משלושה חודשים למועד המינוי או הקידום ותאושר, אישורה יהיה עקרוני בלבד. נדרש יהיה להעבירה בשנית במועדים הקבועים בסעיף 17.3.1 לעיל, בצירוף האישור העקרוני.
- 17.4 לאחר אישור ההמלצה למינוי ו/או דרגה ע"י השר לביטחון לאומי, יועבר כתב המינוי/ כתב ההעלאה בדרגה לחטיבת כ"א.
- 17.5 לאחר אישור השר, ייקבע לו"ז חפיפה ע"י רע"ן ניהול קצינים אשר יאושר ע"י נציב שב"ס לאחר קבלת התייחסויות ממ"זים/ רא"גים.

## 18. אופן הטיפול במינויים ודרגות זוטרים (דרגת רב-כלאי ומטה):

- 18.1 המלצה להעלאה בדרגת קצונה:
- 18.1.1 המלצה להעלאה בדרגה של קצין תוגש חודשיים לפני מועד הזכאות לדרגה.
- 18.1.2 ככלל, המלצה להעלאה לדרגת כלאי ומטה תנוהל באמצעות מערכת כ"א הממוחשבת.
- 18.1.3 הליך ידני ינוהל באמצעות טופס "המלצה להעלאה בדרגה" (נספח ד') במקרים הבאים:
- 18.1.3.1 קיצור פז"ם לקצינים מצטיינים בתפקידי קצונה ייעודיים פיקודיים, כמפורט בסעיף 11.3.
- 18.1.3.2 קיצור פז"ם לקצינים מצטיינים המשרתים בתפקידי הדרכה במכללה הלאומית למקצועות הכליאה, כמפורט בסעיף 11.4.
- 18.1.3.3 קידום לדרגת רב-כלאי.
- 18.1.4 באחריות קצין מש"א יחידתי:
- 18.1.4.1 פתיחת הליך קידום קצינים במערכת כוח האדם הממוחשבת או באמצעות טופס המלצה להעלאה בדרגה, תוך מילוי הפרטים הדרושים ואימותם, לרבות התייחסות לחוות דעת שנתית, להיעדרויות חריגות וכיו"ב.
- 18.1.4.2 העברת המטלה/ הטופס להמלצת מפקד ישיר ומפקד היחידה.
- 18.1.4.3 לקצינים המשתייכים ליחידות ארציות - נדרשת בנוסף המלצת מפקד יחידת נחשון/ רח"ט רלוונטי.

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 34 מתוך 50 עמודים

18.1.4.4 העברת המטלה/ הטופס לק. מש"א מחוז/ נחשון/ נציבות.

#### 18.1.5 באחריות ק. מש"א מחוז/ נחשון/ נציבות:

18.1.5.1 בדיקת עמידה בקריטריונים וקבלת חוות דעת הממונה המקצועי

במחוז/ רמ"ח בנציבות – לפי העניין (לדרגת כלא/ מישר).

18.1.5.2 במקרה של קידום לדרגת ר"כ במסגרת דיון שיבוצים אין צורך

לציין בטופס ההמלצה את המלצת הממונה המקצועי. במידה

והקידום בדרגה אינו צמוד למינוי, נדרשת חתימת הגורם המקצועי

ברמת המחוז.

18.1.5.3 קבלת התייחסות רע"ן משטר ומשמעת לעניין תיקי וח"ק, הליך

משמעת או רשות בדיקה אחרת במינוי יועמ"ש, ולהתייחסות

יחב"מ לעניין תיקים פליליים פתוחים.

18.1.5.4 העברת ההמלצה לרבות ההתייחסויות לעיל להחלטת/ המלצת

הממ"ז/רא"ג.

#### 18.1.6 באחריות יחב"מ משטר ומשמעת:

18.1.6.1 העברת חו"ד תוך 7 ימי עבודה ממועד קבלת ההמלצה. במקרים

בהם משיקולי ביטחון מידע או משטר משמעת לא ניתן להעביר

התייחסות תוך פרק זמן זה, יועבר עדכון בהתאם ע"י יחב"מ/ רע"ן

משטר ומשמעת על אי העברת ההתייחסות במועד הנ"ל ע"י הגורם

הרלוונטי.

18.1.6.2 במקרה של הסתייגות יחב"מ / רע"ן משטר ומשמעת מקידום

בדרגה או ממינוי מקדם (שאינה על רקע הליך פלילי/ משמעת תלוי

ועומד) תועבר המלצת הממ"ז/ רא"ג, לקידום עד דרגת כלאי (כולל),

להחלטת רח"ט כ"א.

18.1.7 במקרה של קידום כמפורט בסעיף 18.1.3 לעיל, באחריות ענף קצינים בדיקת

עמידה בקריטריונים אשר תכלול בדיקת פז"ם בדרגה, השכלה, הכשרות, ציון

חו"ד שנתית, חו"ד ענף משמעת, חו"ד יחב"מ.

#### 18.1.8 מניעה להענקת דרגה:

18.1.8.1 במידה וקיימת מניעה להענקת דרגה, תינתן תשובה למפקד היחידה

ע"י קצין מש"א מחוז/ נחשון/ נציבות שידאג לזימון הקצין לריאיון

מפקד. בסיכום הריאיון של המפקד תירשם המניעה לאי קבלת

הדרגה כמפורט בסעיף 10 בנוהל זה.

18.1.8.2 קצין מש"א מחוז/ נחשון/ נציבות וקצין מש"א יחידתי/ גדודי/ אגפי

נוהל מס': 02-3010	הפרק: סיווג וקידום
בתוקף מתאריך: 01.11.1995	הנוהל: קידום קצינים
ת' עדכון אחרון: 29.12.2025	
עמוד מס' 35 מתוך 50 עמודים	

ינהלו מעקב חודשי לבחינת סטטוס המניעה.

#### 18.1.9 סמכות אישור העלאה בדרגה:

- 18.1.9.1 המלצה עד דרגת כלאי כולל תועבר לאישור ממ"ז/ רא"ג. ביחידות בכפופות נציב בפיקוד תג"ד ההמלצה תועבר לאישור מפקד היחידה. ביחידות בכפופות נציב בפיקוד גנ"מ ההמלצה תועבר לאישור רח"ט כ"א.
- 18.1.9.2 למינוי לתפקיד בתקן רב כלאי ומעלה ולדרגה בהתאמה - תועבר המלצה חתומה לאחר בדיקתה ע"י מחלקת סגל לחתימת נציב בית הסוהר.

#### 18.1.10 הכנת כתב העלאה בדרגה:

- 18.1.10.1 במקרים של קידום כמפורט בסעיף 18.1.3 לעיל, באחריות ענף ניהול קצינים הכנת כתב העלאה בדרגה לחתימת הנציב, אליו יצורף טופס ההמלצה להעלאה בדרגה.
- 18.1.10.2 במקרים בהם הליך ההעלאה בדרגה מתנהל במערכת כ"א הממוחשבת, קצין מש"א מחוז/ נחשון/ נציבות יכין כתב העלאה בדרגה לחתימת ממ"ז/ רא"ג.

#### 18.1.11 הפצת כתב העלאה בדרגה ועדכונה במערכת הממוחשבת:

- 18.1.11.1 באחריות ענף קצינים הפצת כתב העלאה בדרגה החתום ע"י הנציב לקצין מש"א מחוז/ נחשון/ נציבות ולענף שכר וגמלאות ועדכון הדרגה במערכת כ"א הממוחשבת.
- 18.1.11.2 באחריות קצין מש"א מחוז/ נחשון/ נציבות הפצת כתב העלאה בדרגה החתום ע"י ממ"ז/ רא"ג לקצין מש"א יחידתי ולרע"ן ניהול קצינים ועדכון הדרגה במערכת כ"א הממוחשבת.

#### 18.2 המלצה להוצאת כתב מינוי:

- 18.2.1 טופס "המלצה להוצאת כתב מינוי" (נספח ו') ימולא ע"י קצין מש"א היחידתי ויכלול:
- 18.2.1.1 המלצת מפקד היחידה
- 18.2.1.2 לקצינים המשתייכים ליחידות ארציות - המלצת מפקד יחידת נחשון/ רח"ט רלוונטי.
- 18.2.1.3 ממונה מקצועי נוכחי:
- 18.2.1.3.1 למינוי בד"ת ר"כ - הממונה המקצועי הנוכחי

<p>נוהל מס': 02-3010</p>	<p>הפרק: סיווג וקידום</p>
<p>בתוקף מתאריך: 01.11.1995</p>	<p>הנוהל: קידום קצינים</p>
<p>ת' עדכון אחרון: 29.12.2025</p>	
<p>עמוד מס' 36 מתוך 50 עמודים</p>	

בנציבות (רא"ג/רח"ט)

18.2.1.3.2 למינוי בד"ת כלאי/מישר - הממונה המקצועי הנוכחי במחוז/אגף.

18.2.1.4 ממונה מקצועי מיועד:

18.2.1.4.1 למינוי בד"ת ר"כ - הממונה המקצועי המיועד בנציבות (רא"ג/רח"ט).

18.2.1.4.2 למינוי בד"ת כלאי/מישר - הממונה המקצועי המיועד במחוז/אגף.

18.2.1.5 המלצת רא"ג/ממ"ז נוכחי - תמולא רק במידה והמינוי המבוקש הינו במחוז/אגף אחר.

18.2.1.6 בדיקת עמידה בקריטריונים - תבוצע ע"י קצין מש"א מחוז/נחשון/נציבות ותכלול בדיקת תקן מיועד פנוי, ביצוע קדנציות, השכלה, הכשרות וקרובי משפחה ביחידה המיועדת. למינוי רוחב בד"ת ר"כ הנחשב לתפקיד מקדם כגון ראש משרד או קצין מטה במחוז או בנציבות יש להעביר בנוסף חוו"ד ענף משמעת וחוו"ד יחב"מ.

18.2.1.7 התייחסות רא"ג/ממ"ז:

18.2.1.7.1 למינוי ר"כ - ימלא רא"ג/ממ"ז המלצה אשר תועבר להחלטת נציב שב"ס. ביחידות בכפיפות נציב ההמלצה תינתן ע"י רח"ט/רמ"ח.

18.2.1.7.2 למינוי כלאי ללא שינוי אגף/מחוז - ההחלטה בדבר מינוי הקצין תתקבל ע"י ראש האגף או מפקד המחוז. במקרה זה כתב המינוי יוכן ע"י קצין מש"א מחוז/נחשון/נציבות.

18.2.1.7.3 למינוי כלאי הכולל שינוי אגף/מחוז - ההחלטה בדבר מינוי הקצין תתקבל ע"י ראש אמ"ש, לאחר קבלת התייחסות רא"ג/ממ"ז נוכחי ומיועד. במקרה זה כתב המינוי יוכן ע"י ענף קצינים.

18.2.2 במקרה של המלצה למינוי ר"כ - ענף ניהול קצינים יכין כתב מינוי לחתימת הנציב, אליו יצורף טופס ההמלצה להוצאת כתב מינוי.

18.2.3 כתב המינוי החתום ע"י הנציב, יופץ ע"י ענף קצינים לקצין מש"א מחוז/נחשון/נציבות יחד עם אסמכתא להעברה.

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 37 מתוך 50 עמודים

### 18.3 חילוקי דעות בין הגורם הפיקודי לבין גורמי המטה המקצועי במחוז ו/או

#### בנציבות:

18.3.1 במקרה של אי הסכמה בין הגורם הפיקודי לבין גורמי המטה המקצועי יובא הדבר להכרעת הגורמים שלהלן :

18.3.1.1 העלאה בדרגה או מינוי של קצין עד דרגת כלאי (כולל) - הגורם המכריע – ראש אמ"ש.

18.3.1.2 הגורם המכריע להעלאה בדרגה או מינוי של קצינים בדרגת רב כלאי עד גנ"מ הוא הנציב וזאת לאחר קבלת תוצאות דיון ועדת שיבוצים לתפקידים בכירים (להלן: "ועדת שיבוצים נציבותית") או ועדת שיבוצים במחוז למינוי לתפקידים בתקן רב כלאי, להלן: "ועדת שיבוצים מחוזית", לפי העניין.

### 19. סמכות הנציב במקרים חריגים

19.1 האמור בנוהל זה אינו בא להמעיט מסמכותו של הנציב, או מי שהוסמך מטעמו לקדם/למנות קצין או להמליץ בפני השר לביטחון לאומי על קידום/מינוי של קצין לדרגת סג"ד ומעלה, גם אם הקצין אינו עונה על הדרישות המפורטות בנוהל זה ו/או לקיים דיון שיבוצים בפורום מצומצם, מנימוקים שיירשמו.

19.2 שיבוץ בהתאם לצורך ארגוני - במקרים בהם קיים צורך ארגוני בשיבוצו או בהעברתו של קצין, מוסמך ראש אמ"ש, בתיאום עם ממ"ז/רא"ג הנוגע בדבר, להמליץ בפני הנציב על שיבוצו של הקצין ללא דיון כמפורט לעיל, והנציב רשאי בכל עת להחליט על שיבוץ כאמור עפ"י שיקול דעתו.

### 20. חובת הצהרת הון לבעל תפקיד בכיר

20.1 בהתאם לחוק שירות הציבור (הצהרת הון) התשע"ז 2016, על בעל תפקיד בכיר להגיש למפקח הצהרת הון על הנכסים והחובות שלו ושל בן זוגו החי עמו וילדיו הסמוכים על שולחנו, כמפורט בנוהל מש"א 02-4005 "הצהרת הון".

20.2 לעניין זה בעל תפקיד בכיר: סוהר בדרגת תת גונדר ומעלה.

### 21. בחינת ניגוד עניינים לבעל תפקיד בכיר

21.1 מינוי לתפקיד מטה בכיר בנציבות מחייב בדיקה מוקדמת של שאלת ניגוד העניינים, כמפורט בפק"ץ 02.03.00 "מניעת ניגוד עניינים של אנשי השירות".

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 38 מתוך 50 עמודים

21.2 לעניין זה בעל תפקיד בכיר: ראש אגף, ראש חטיבה.

## 22. אחריות ביצוע

ברמת היחידה – מפקד יחידה  
ברמת המחוז – קצין מש"א מחוזי  
ברמת הנציבות – ראש אמ"ש

## 23. נספחים

נספח א' - "רכיבי המדד האינטגרטיבי"  
נספח ב' - "קביעת דרגות כתף לאקדמאים"  
נספח ג' - "קביעת דרגות שכר לאקדמאים"  
נספח ד' - "המלצה להעלאה בדרגה"  
נספח ה' - "טופס פניה בנתיבי פיקוד – הגשת מועמדות לתפקיד"  
נספח ו' - "המלצה להוצאת כתב מינוי"  
נספח ז' - "בדיקת זכאויות שכר לקצין שעובר מתפקידו"

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 39 מתוך 50 עמודים

נספח א'

### רכיבי המדד האינטגרטיבי

#### המדד האינטגרטיבי יכול כלול נתוני הערכה כגון:

- א. חוות דעת
- ב. ציוני קורסי ליבה
- ג. הערכת עמיתים
- ד. נתוני משמעת
- ה. מרכז הערכה

#### עקרונות לחישוב הנתונים :

- א. תוקף הנתונים הינו 7 שנים.
- ב. נתון חסר מעלה את האחוזים של הרכיבים האחרים בהתאם למשקלם בנוסחה.

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 40 מתוך 50 עמודים

נספח ב'

### קביעת דרגות כתף לאקדמאים

ותק מקצועי לדרגה (בשנים מלאות)											רמת השכלה
עד שנה	1-2	3	4	5	6	7	8	9	10	11 ומעלה	
תקן כלאי				תקן רב כלאי							טכנאי/ הנדסאי/ תואר ראשון הרלוונטי לעיסוק
מישר			כלאי				רב כלאי				
תקן כלאי				תקן רב כלאי							תואר שני/ תואר שלישי הרלוונטי לעיסוק
כלאי				רב כלאי							
תקן כלאי			תקן רב כלאי				תקן סגן גונדר				ד"ר לרפואה
כלאי			רב כלאי				סגן גונדר				

\*סוהר אשר הוותק המקצועי לדרגה שלו גבוה מהנדרש לקביעת דרגת הכתף בעת גיוסו או בסיום קורס קצינים, יילקח בחשבון הוותק המקצועי לדרגה העודף, לצורך חישוב הפז"ם להעלאה לדרגה הבאה.



הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 41 מתוך 50 עמודים

נספח ג'

#### קביעת דרגות שכר לאקדמאים

ותק מקצועי לדרגה (בשנים מלאות)											רמת השכלה
עד שנה	1-2	3	4	5	6	7	8	9	10	11 ומעלה	
תקן רב כלאי						תקן רב כלאי					טכנאי/ הנדסאי/ תואר ראשון/ תואר שני/ תואר שלישי הרלוונטי לעיסוק
כלאי 3				רב כלאי 0		רב כלאי 3		רב כלאי 5		רב כלאי 7	
תקן כלאי			תקן רב כלאי				תקן סגן גונדר				ד"ר לרפואה
כלאי 0		רב כלאי 0	רב כלאי 3	רב כלאי 5	רב כלאי 7	סגן גונדר 0	סגן גונדר 3	סגן גונדר 5	סגן גונדר 7		

\*סוהר אשר הוותק המקצועי לדרגה שלו גבוה מהנדרש לקביעת דרגת השכר בעת גיוסו או בסיום קורס קצינים, יילקח בחשבון הוותק המקצועי לדרגה העודף, לצורך חישוב הפז"ם להעלאה לדרגה הבאה.

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 42 מתוך 50 עמודים

נספח ד'

תאריך: \_\_\_\_\_

#### מחלקת סגל - ענף ניהול קצינים

#### המלצה להעלאה בדרגת קצונה

1. פרטי הקצין/ה:

מס' אישי	דרגה	שם משפחה	שם פרטי	יחידה	מחוז

תפקיד נוכחי	בתפקיד מתאריך	דרגת תקן	בדרגה מתאריך	דרגה מומלצת

2. המלצת מפקד:

תאריך שם הממליץ דרגה תפקיד חתימה

3. התייחסות קצין מש"א מחוז/ נחשון/ נציבות: (לרבות בדיקת עמידה בקריטריונים - בדיקת פז"ם

בדרגה, השכלה, הכשרות, מרכז הערכה, ציון חו"ד שנתי, חו"ד ענף משמעת, חו"ד יחב"מ)

---



---



---

תאריך שם הממליץ דרגה תפקיד חתימה

4. המלצת רא"ג/ ממ"ז - קידום לדרגת רב-כלאי / קיצור פז"ם לכל הדרגות

---



---



---

תאריך שם דרגה תפקיד חתימה

02-3010	נוהל מס':	הפרק: סיווג וקידום
01.11.1995	בתוקף מתאריך:	הנוהל: קידום קצינים
29.12.2025	ת' עדכון אחרון:	
עמודים 50	מתוך 43 עמוד מס'	

5. המלצת הממונה המקצועי המיועד בנציבות:

☐ לדרגת רב- כלאי : במידה ומצורף פרוטוקול דיון שיבוצים לא נדרשת חתימת הממונה המקצועי

☐ לדרגת כלאי/ מישר :

תאריך	שם הממליץ	דרגה	תפקיד	חתימה

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 44 מתוך 50 עמודים

נספח ה'

**טופס פניה בנתיבי פיקוד – הגשת מועמדות לתפקיד**



אל: \_\_\_\_\_  
**בנתיבי הפיקוד** (באמצעות מפקד היחידה)

מ.א.	דרגה	שם פרטי	שם משפחה	יחידה
------	------	---------	----------	-------

מאת:

הנדון: הגשת מועמדות לתפקיד \_\_\_\_\_ בד"ת \_\_\_\_\_

1. הנני מבקש/ת להציג מועמדותי לתפקיד שבנדון.
2. ניסיון מקצועי:

א. \_\_\_\_\_  
 ב. \_\_\_\_\_  
 ג. \_\_\_\_\_  
 ד. \_\_\_\_\_

3. השכלה:

א. \_\_\_\_\_  
 ב. \_\_\_\_\_  
 ג. \_\_\_\_\_  
 ד. \_\_\_\_\_

4. הכשרות:

א. \_\_\_\_\_  
 ב. \_\_\_\_\_  
 ג. \_\_\_\_\_  
 ד. \_\_\_\_\_

5. פרטים נוספים:

א. \_\_\_\_\_  
 ב. \_\_\_\_\_  
 ג. \_\_\_\_\_  
 ד. \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

02-3010	נוהל מס':	הפרק: סיווג וקידום
01.11.1995	בתוקף מתאריך:	הנוהל: קידום קצינים
29.12.2025	ת' עדכון אחרון:	
עמודים	50 מתוך	45 עמוד מס'

התייחסות קצין מש"א יחידתי

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

תאריך \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_

לשימוש מפקד היחידה

אל: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

תאריך \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_

התייחסות קצין מש"א מחוזי

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

תאריך \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_

מפקד בכיר ממליץ ( ממ"ז/ ראש אגף/ מפקד נחשון/ רמ"ל/ רח"ט )

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

תאריך \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_

02-3010	נוהל מס':	הפרק: סיווג וקידום
01.11.1995	בתוקף מתאריך:	הנוהל: קידום קצינים
29.12.2025	ת' עדכון אחרון:	
עמודים	50 מתוך 46 עמוד מס'	

לשימוש הגורם המחליט  
אל:

---



---



---



---

תאריך \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 47 מתוך 50 עמודים

נספח ו'

תאריך:

מחלקת סגל - ענף ניהול קצינים

המלצה להוצאת כתב מינוי

1. פרטי הקצין/ה:

מס' אישי	דרגה	שם מלא	יחידה נוכחית	תפקיד נוכחי	מס' משרה בתקן	בתפקיד מתאריך
המלצה לתפקיד	יחידת תקן	מתאריך	סוג המינוי	דרגת תקן	מס' משרה בתקן	

2. המלצת מפקד:

תאריך	שם הממליץ	דרגה	תפקיד	חתימה
3. התייחסות קצין מש"א מחוז/ נחשון/ נציבות: (לרבות בדיקת עמידה בקריטריונים - תקן מיועד פנוי, ביצוע קדנציות, השכלה, הכשרות, חו"ד ענף משמעת, חו"ד יחב"מ/קרובי משפחה ביחידה המיועדת)				

תאריך	שם הממליץ	דרגה	תפקיד	חתימה
4. המלצת הממונה המקצועי הנוכחי בנציבות:				

תאריך	שם הממליץ	דרגה	תפקיד	חתימה
5. המלצת הממונה המקצועי המיועד בנציבות:				

תאריך	שם הממליץ	דרגה	תפקיד	חתימה
6. המלצת רא"ג/ ממ"ז נוכחי (למינוי באותו אגף/ מחוז יש לעבור לסעיף 7):				

תאריך	שם הממליץ	דרגה	תפקיד	חתימה
-------	-----------	------	-------	-------

הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 48 מתוך 50 עמודים

7. החלטת רא"ג/ ממ"ז מיועד למינוי כלאי - ☐ מאושר ☐ לא מאושר  
המלצת רא"ג/ ממ"ז מיועד למינוי ר"ב - ☐ מומלץ ☐ לא מומלץ

תאריך	שם הממליץ	דרגה	תפקיד	חתימה
-------	-----------	------	-------	-------



הפרק: סיווג וקידום	נוהל מס': 02-3010
הנוהל: קידום קצינים	בתוקף מתאריך: 01.11.1995
	ת' עדכון אחרון: 29.12.2025
	עמוד מס' 49 מתוך 50 עמודים

נספח ז'

תאריך:

מחלקת סגל - ענף ניהול קצינים

בדיקת זכאויות שכר לקצין שעובר מתפקידו

פרטי הקצין:

מס' אישי	דרגה	שם פרטי	שם מלא

השכלה:

סוג ההשכלה	מגמה	תאריך

פרטי המשרה הנוכחית:

התפקיד	יחידה	דרגת תקן	היקף משרה
וותק במשרה	דירוג	תאריך תחילת דירוג	רמת פעילות

פרטי המשרה המיועדת:

התפקיד	יחידה	דרגת תקן	היקף משרה
דירוג (במידה ואינו גורר יש לבדוק בהתאם לנוהל)		רמת פעילות בתפקיד המיועד	

סיבת ההעברה:

☐ סיום קדנציה ☐ הדחה מתפקיד ☐ מגבלות רפואיות ☐ קידום ☐ אחר: \_\_\_\_\_

פרטי מבצע הבדיקה:

תאריך	מס' אישי	דרגה	שם מלא	תפקיד	חתימה

הצהרת הקצין:

הנני מאשר כי הוסברו לי משמעויות השכר של העברתי לתפקיד המפורט בטופס זה.

תאריך	מס' אישי	דרגה	שם מלא	חתימה

נוהל מס': 02-3010				הפרק: סיווג וקידום	
בתוקף מתאריך: 01.11.1995				הנוהל: קידום קצינים	
ת' עדכון אחרון: 29.12.2025					
עמוד מס' 50 מתוך 50 עמודים					

#### 24. עדכונים קודמים :

,16.1.08 ,6.1.08 ,22.9.04 ,4.12.03 ,1.2.03 ,20.3.02 ,10.1.01 ,30.7.99  
,27.11.2011 ,10.10.10 ,7.2.10 ,13.10.09 ,22.4.09 ,18.2.09 ,25.2.08  
29.05.2024 ,28.11.2023 ,01.12.2019 ,18.08.19 ,21.01.18